

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 7 เม.ย.2569 สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.วาทีศย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.2569 เวลา 13.00 น. ประชุมชี้แจงเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน และแจ้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน และ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569 ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สร้างความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 7 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการจำนวน 1 ข้อ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตจำนวน 2 ข้อ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจต้องเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. สายงานอำนวยการ/ธุรการ 8 นาย
2. สายงานป้องกันปราบปราม 43 นาย
3. สายงานจราจร 37 นาย
4. สายงานสืบสวน 20 นาย
5. สายงานสอบสวน 33 นาย

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 7 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 3 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 1 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 2 ข้อ

– ต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT จำนวนขั้นต่ำ 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีคำถามจำนวน 15 คำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) นำ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ อนุญาตให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับ การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงาน

สน.วัดพระยาไกร เป็นสถานีดำรวจระดับใหญ่ กำหนดเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีดำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน
3. งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
4. งานสอบสวน และ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า 105 คน

แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 : ความสุจริตในการดำเนินงาน 3 ข้อ ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ

– เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน 7 คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีดำรวจจะ ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3.) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT)
จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ
- 2) การบริหารงาน 6 ข้อ
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ข้อ
- 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ
- 6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ
7. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- 1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- 2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

- 3 ป้ายพันธะสัญญา
- 4 ป้าย No Gift Policy
- 5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- 6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

1. การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ
2. การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th>

3. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

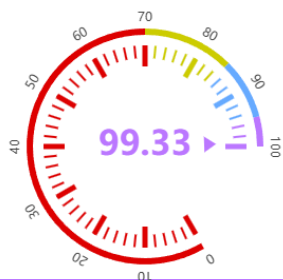
1. ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่
2. การบริหารงานและการปฏิบัติงาน คู่มือสำหรับประชาชน คู่มือขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
3. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างแผนการใช้งบประมาณ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง : ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
4. การบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรม การบริหารงานบุคคล: หลักเกณฑ์แผนการพัฒนาและรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรม: ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
5. การป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วม ช่องทางแจ้งเบาะแส: ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ปลอดภัย พร้อมสถิติเรื่องร้องเรียน (ตามที่กฎหมายกำหนด) การมีส่วนร่วม: ผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
 - ประชุมวางแผนการจัดการ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 - จัดประชุมมอบนโยบาย ทุกๆ 1 เดือน เพื่อเป็นการติดตามการทำงาน ในทุกมิติ ข้อเสนอแนะติชม และมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ให้กำลังพลทุกนายทราบ และถือปฏิบัติ
 - จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในการพัฒนากำลังพล และจัดกิจกรรมในการสร้างเสริมสามัคคีในหมู่คณะ โดย มอบหมายหน้าที่ ไปยังสายงานต่างๆ และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้แข็งแกร่ง ปราศจากการทุจริต
 - เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 - กำหนดมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
 - พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี พ.ศ.2568

สน.วัดพระยาไกร

คะแนน ITA



ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก

คะแนน IIT (30%)

29.89

คะแนน EIT (30%)

29.45

คะแนน OIT (40%)

40.00

คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)

คะแนน IIT

99.62

คะแนน EIT

98.15

คะแนน OIT

100

ภาพรวมการตอบแบบประเมิน

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินตามแบบประเมิน

แบบประเมิน	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
1.IIT	123	3	0	126
2.EIT	389	206	0	595
รวม	512	209	0	721

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ และการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)

พ.ต.อ.วาทีภัย โจรนไฟพูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.69 เวลา 13.00 น. การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และกิจกรรมการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแก่ผู้รับผิดชอบ





สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**โปร่งใส เป็นธรรม
เชื่อมั่น ศรัทธา
เพื่อประชาชน**



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
1000 WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

การประชุมขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.วาทีภัย โจรนไฟพูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานประชุมครั้งที่ 1/2569 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับกรณีเป็น แจ้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน และพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569 กำหนดความเข้าใจกรอบการประเมิน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ

เป้าหมายภาพรวม ITA 2569

- ✓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ✓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
- ✓ พัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรตำรวจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อความสงบสุขของประชาชน

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1 IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้คะแนนตามแบบ เพื่อสร้างความตระหนักต่อการประเมิน

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 15 ข้อ

1 การปฏิบัติหน้าที่	7 ข้อ
2 การใช้ข้อมูลและสารสนเทศ	2 ข้อ
3 การใช้อำนาจ	3 ข้อ
4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	1 ข้อ
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	2 ข้อ

2 EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการให้บริการสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

ประกอบด้วย 6 ตัวชี้วัด 15 ข้อ

1 งานด้านบริหาร/ธุรการ	ไม่ต่ำกว่า 15 คน
2 งานด้านกฎหมาย	ไม่ต่ำกว่า 120 คน
3 งานจราจร	ไม่ต่ำกว่า 60 คน
4 งานสอบสวน และ งานสืบสวน	ไม่ต่ำกว่า 105 คน

3 OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ

ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน	2 ข้อ
การบริหารงาน	6 ข้อ
การบริหารงบประมาณ	3 ข้อ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1 ข้อ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ข้อ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3 ข้อ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2 ข้อ

กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสายบังคับใช้กฎหมาย

ลำดับ	สายงาน	จำนวน (คน)
1	สายงานบริหาร/ธุรการ	8
2	สายงานป้องกันปราบปราม	43
3	สายงานจราจร	37
4	สายงานสืบสวน	20
5	สายงานสอบสวน	33

ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่มอบหมายให้ปฏิบัติงาน (IIT) จำนวนขึ้นได้ **141 คน** จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีค่าตามจำนวน **15** ค่าตาม



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

 02 291 5867-72
  [สน.วัดพระยาไกร](#)
 www.watphrayakrai.metro.police.go.th



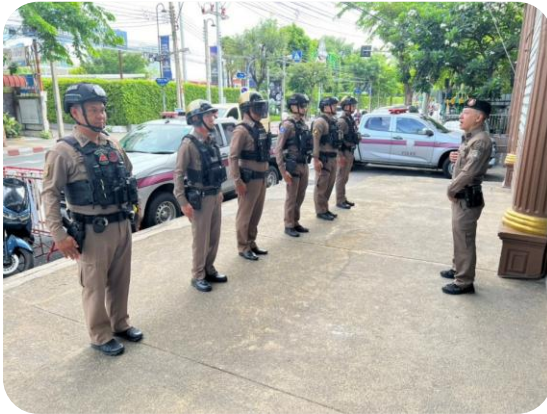
**กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน 6.การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
2.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ 2. การเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา สว.อก. ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
3.การใช้อำนาจ	1. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 2. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 3. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการหัวหน้างาน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. หัวหน้าสถานีตำรวจ/เจ้าหน้าที่ตำรวจ นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	ผู้กำกับการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติงาน 2. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา เคารพกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง 3. การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.การติดต่อราชการ หรือรับบริการจากสถานitäารว มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริต 2. การให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีโอกาสที่ จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด 3. การติดต่อราชการหรือรับบริการจากสถานitäารว เช่น การขออนุมัติอนุญาต หรือการประสานงาน หากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีเส้นสายคนรู้จัก จะช่วยให้การติดต่อหรือบริการสำเร็จลุล่วงได้ง่าย	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ดังนี้ 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ 2) การบริหารงาน 6 ข้อ 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 1 ข้อ 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ 6. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ 7. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สราวุธ แสนกรู้ง
9. การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย

**ภาพกิจกรรม การอบรมประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

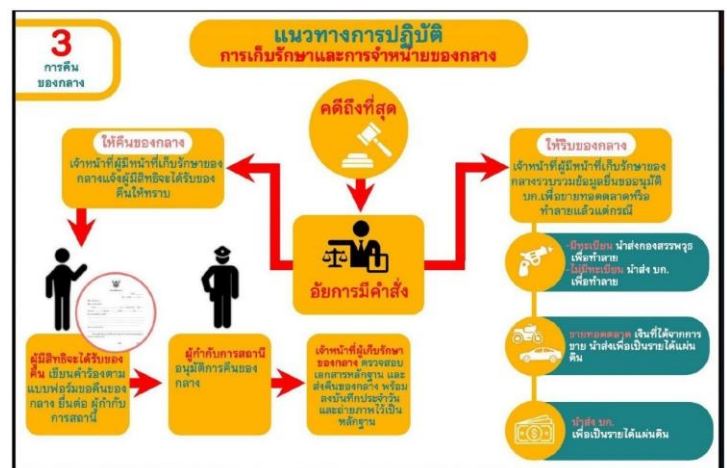
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน 6.การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจทุกนาย



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง นโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. หัวหน้าสถานีตำรวจ/เจ้าหน้าที่ตำรวจ นำทรัพย์สินของราชการ ของกลางเงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย

**ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



พ.ต.อ.วาติทย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร มีการตรวจสอบทรัพย์สินของกลาง และสิ่งของหลวงเป็นประจำ มีการประชุมอบรมข้าราชการตำรวจทุกนายแต่ละฝ่าย กำชับการยืมสิ่งของหลวงให้ปฏิบัติตามระเบียบ และกำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางการเก็บรักษาของกลางไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง และออกคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้กำกับการ

ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พ.ต.อ.วาทีศัย โธณไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเคร่งครัด. กำชับให้ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ใช่ว่าตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และ ด้านหน้าอาคารที่ทำการอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติงาน 2. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา เคารพกฎหมายระเบียบ คำสั่ง 3. การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

**ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง นโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.การติดต่อราชการ หรือรับบริการจากสถานีดำรวจ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริต 2. การให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด 3. การติดต่อราชการหรือรับบริการจากสถานีดำรวจ เช่น การขออนุมัติอนุญาต หรือการประสานงาน หากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีเส้นสายคนรู้จัก จะช่วยให้การติดต่อหรือบริการสำเร็จลุล่วงได้ง่าย	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
 ที่ ๓๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
 (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร มีความมุ่งมั่นในการวางระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรที่ยอมรับว่าความเสี่ยงการทุจริตมีอยู่จริง หากมีประเด็นใดที่องค์กรระดับเป็นบทเรียนเพื่อเรียนรู้ และหาแนวทางการบริหารจัดการป้องกันการเกิดซ้ำ กฎและคำสัญญาที่ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโตไปได้อย่างมีความสามารถในการหลีกเลี่ยงความเสี่ยงการทุจริต แต่คือการที่ผู้บังคับการต้องทำให้เรื่องของการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เป็นนโยบายและกระทำการอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีตัวแทนผู้เกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้องมีความเที่ยงธรรม และมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ติดตามประเมินผลเพื่อวัดประสิทธิผลของแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จากรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีการเปลี่ยนแปลง มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพียงพอหรือไม่ และมาตรการที่กำหนดไว้ได้จริงหรือไม่หรือไม่ได้จริง แต่ไม่ได้อะไรและสร้างความตระหนัก (Awareness) เรื่องความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกรดำเนินงาน

๒

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน
- สรรวักอ่านรายการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร บรรวณผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่๒๒เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก (วรวิทย์ โรจนโพธิ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1) สายงานอำนาจการ

กระบวนการงาน : การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กำหนดรายละเอียดร่างขอบเขตของงาน(TOR) และกำหนดราคากลาง	แต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นอิสระได้ส่วนเลือก ผู้ขายผู้รับจ้างซึ่งอาจก่อให้เกิดการกำหนดของของงาน (TOR) ที่มีประโยชน์ เพื่อรับส่วนต่างจากผู้ประกอบการ	15 สูงมาก	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลาง ไม่ต่ำกว่า 3 คน และคำสั่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุต้องไม่ไปบุคคลเดียวกัน ความคั่งแต่ในรูปของคณะกรรมการ - หัวหน้าสถานีต้องดำเนินการ ออม กำกับ การปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ตำรวจ พ.บ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ อย่างเคร่งครัด - ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับทรัพย์สิน (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ทราบทุกช่องทาง - จัดให้มีระบบและช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	- การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางต้องมี จำนวน 3 คน และคำสั่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุไม่เป็นบุคคลเดียวกัน - ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีดำเนินการ ออม กำกับการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ตามภาคการต่างๆ ที่ประกาศอย่างเคร่งครัด - ดำเนินการประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับทรัพย์สิน(No Gift Policy)และการไม่รับทรัพย์สิน(No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของ ส.น. และ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น 1 ของอาคารที่ทำการ

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานอำนาจการ

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ ออม กำกับการปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด.



พ.ด.อ.วชิรย์ โรจนโพธิ์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ออม กำกับการปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และให้มีความเข้าใจ พ.บ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ อย่างเคร่งครัด. ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจว่าไม่ให้ทำแท่งอำนาจหรือหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกับบรรณคดีต่อต้านการทุจริตการรับสินบน ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ และมาตรการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.วัดพระยาไกร

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่



พ.ด.อ.วชิรย์ โรจนโพธิ์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ออม กำกับการปฏิบัติงานของผู้เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด. โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ ส.น. และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ ของอาคารที่ทำการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับของความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
แจ้งเหตุอันควร สงสัยในการตรวจค้น ต่อบุคคลหรือผู้ขับรถของตรวจค้น ซึ่งเป็นที่มาของการค้นโดยชอบด้วยกฎหมาย ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๓	บุคคลต้องสงสัยเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำการตรวจค้น	9 ปานกลาง	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด	1.ผู้กำกับการ และรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งอย่างเคร่งครัด
การตรวจค้น คน หรือยานพาหนะ ให้ทำด้วยความสุภาพ ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๕ มาตรา ๙๔ มาตรา ๑๐๐ หากตรวจค้นพบสิ่งของผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลผู้ถูกค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย	12 สูง	2.ก่อนออกปฏิบัติงานที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	2.ก่อนออกปฏิบัติงานที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
บันทึกการลงลายมือชื่อการค้น และสิ่งของที่ค้นได้ แล้วอ่านให้ผู้หรือครอบครองสิ่งผิดกฎหมายทราบแล้วให้ลงลายมือชื่อรับมอบไว้ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๐๓ หากตรวจค้นแล้วพบสิ่งของผิดกฎหมายให้ บันทึกจับกุม พร้อมลงลายมือชื่อว่าผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๗๘ และ มาตรา ๘๘ และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบ	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ถูกจับกุม เพื่อแลกกับการไม่ให้บันทึกจับกุม และไม่ให้ นำตัวส่งพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย	12 สูง	3.เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย	3. ออกคำสั่ง เสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย
			4. ออกคำสั่ง เสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายอย่างเคร่งครัด	4. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อยแล้ว
			5. ประกาศกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	5. ประสานพื้นที่ขอทราบแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของทางบกพร่องและจุดบริการประชาชน
			6. เพิ่มช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	6. เพิ่มช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
			7. การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	7. เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องแต่งเครื่องแบบและติดกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่ในภาพเคลื่อนไหวและเสียงไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ วัน เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานสากล

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานป้องกันและปราบปราม

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด.



พ.ต.อ.วาทิตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันและปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด. ให้ปฏิบัติตามแผนแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกับบรรณาการต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สน.วัดพระยาไกร

หัวหน้างานป้องกันและปราบปราม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ

คำสั่ง เสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.นิวัฒน์ บรรณสาร รอง ผกก.ป.สน.วัดพระยาไกร ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุก คนถือปฏิบัติ ในการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมของทาง ราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด และให้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไม่ใช้ ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกับบรรณาการต่อต้านการทุจริตการสินบน และมอบหมายให้ สวป. อบรมกำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.วัดพระยาไกร

3) สายงานสอบสวน

กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน คดีอุบัตินี้เหตุ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	-ผู้กรณีฝ่ายผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทนจัดทำแผนที่ที่เกิดเหตุช่วยเหลือตนเอง -พนักงานสอบสวนเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการทำแผนที่ที่เกิดเหตุให้ผู้กรณีฝ่ายผิดให้เป็นฝ่ายถูก	9 ปานกลาง	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด 2.เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย 3. ออกคำสั่ง ส่งเสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และเข้ากับการควบคุมอย่างใกล้ชิด	1.ผู้กำกับการ และรองผู้กำกับการสอบสวน ประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด กำชับไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และให้ยึดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจตามที่ประกาศให้ทราบ 3. ออกคำสั่ง ส่งเสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และเข้ากับการควบคุมอย่างใกล้ชิด
สอบปากคำผู้กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด	พนักงานสอบสวน เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อทำการสอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายผิด	9 (ปานกลาง)	4. ประกาศกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรม 5. เพิ่มช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	4. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อยแล้ว ผ่านทางเว็บไซต์ของ สบ. และประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ 1 ของอาคารที่ทำการ
รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	พนักงานสอบสวน เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กรณีฝ่ายผิด เพื่อให้การเป็นพยานในชั้นศาล อันเป็นการช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายผิดเพื่อตอบแทน	12 สูง	6. ประกาศกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	5. ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของทางสบ.เว็บไซต์และจุดบริการประชาชน 6. หัวหน้าสถานีประชุม อบรม ส่งเสริมมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานสอบสวน
พนักงานสอบสวนเป็นพยานในการพิจารณาตัดสินของศาล	พนักงานสอบสวนเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กรณีฝ่ายผิด เพื่อให้การเป็นพยานในชั้นศาล อันเป็นการช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายผิดหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบต่อผู้กรณีฝ่ายผิด	12 สูง		

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด.



พ.ต.อ.วาทิตย์ โรจน์ไพฑูริย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน โดยเฉพาะพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด. ให้ปฏิบัติตามตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ให้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.วัดพระยาไกร

หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ส่งเสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.กฤษณะ จันทรประเสริฐ รอง ผกก.(สอบสวน)สน.วัดพระยาไกร(หัวหน้างานสอบสวน) อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด โดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไม่ให้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
8. การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้ รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ดังนี้ 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ 2) การบริหารงาน 6 ข้อ 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 1 ข้อ 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ 6. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ 7. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สราวุธ แสนกรู้ง

POLICE ITA 2026

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปี พ.ศ.2569

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน

01 ข้อมูลผู้บริหาร
 แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด
และผู้บริหารด้านเนว ผู้บริหารของหน่วยงาน
[ดูรายละเอียด](#)

02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
 เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์
ของหน่วยงาน
[ดูรายละเอียด](#)

การบริหารงาน

03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน
 แสดงผลการปฏิบัติงานของแต่ละ
สายงานตามภารกิจ
[ดูรายละเอียด](#)

04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
 คู่มือ ขั้นตอน และแนวทางการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่
[ดูรายละเอียด](#)

05 คู่มือการให้บริการประชาชน
 คู่มือ ขั้นตอน และแนวทางการให้บริการ
ประชาชน
[ดูรายละเอียด](#)

06 E-Service
 ระบบบริการออนไลน์
สำหรับประชาชน
[ดูรายละเอียด](#)

07 สถิติผลการดำเนินงาน
 สถิติข้อมูลการดำเนินงาน
ตามภารกิจของหน่วยงาน
[ดูรายละเอียด](#)

**08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ
และติดตามการบริหารงาน (ทคธ.)**
 ของสถานีตำรวจ
[ดูรายละเอียด](#)

การบริหารเงินงบประมาณ

**09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน
สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำผิดอาญา**
 และข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ
ของสถานีตำรวจ สอนสนา
[ดูรายละเอียด](#)

**10 แผนการใช้เงินงบประมาณ
และการรายงานผล**
 แผนการใช้เงินงบประมาณประจำปี
และรายงานผลการใช้จ่าย
[ดูรายละเอียด](#)

11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
[ดูรายละเอียด](#)

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**12 หลักเกณฑ์การบริหารและ
พัฒนากำลังพล**
 นโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทาง
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
[ดูรายละเอียด](#)

**13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริต**
 ช่องทางการร้องเรียน และสถิติการแจ้ง
เรื่องร้องเรียนการทุจริต
[ดูรายละเอียด](#)

**16 ทรายคนใบบรรทัด
การรับสับ (Anti-Bribery Policy)**
 รายงานผลการดำเนินการ
ลดความเี่ยงการทุจริต
[ดูรายละเอียด](#)

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

**17 มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**
 มาตรการ แนวทาง และกิจกรรม
เพื่อการดำเนินการด้านนี้งาน
[ดูรายละเอียด](#)

**18 การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**
 รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการฯ
[ดูรายละเอียด](#)

หมายเหตุ: ข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์นี้เป็นข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

https://itap.nacc.go.th/app/govunit/forms_oit

แบบประเมิน ITA oit ปี 2026 ประจำปี พ.ศ.2569

300048 : สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร (กองบังคับการตำรวจนครบาล 5 กองบัญชาการตำรวจ
บกบก: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน
สถานีระดับใหญ่ (ผ.น.ด้านแผนง ผู้กำกับการ)

สถานะ: 1	จำนวนข้อ	ตอบ	ตอบมีข้อมูล	ตอบไม่มีข้อมูล
กำลังดำเนินการ	18 ข้อ	17 ข้อ	17 ข้อ	0 ข้อ

[บันทึกข้อมูล](#) [ส่งให้ผู้บริหารอนุมัติ](#) [ดึงตอบให้ครบทุกข้อ](#)

เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน(ถ้ามี)
<https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/>

Facebook Page ของหน่วยงาน(ถ้ามี)
<https://www.facebook.com/PrayaPolice>

Youtube Channel ของหน่วยงาน(ถ้ามี)

☐ แสดงคำอธิบาย ☒ บันทึกข้อมูลอัตโนมัติ

ตัวชี้วัดที่ 8. การเปิดเผยข้อมูล

8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

8.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 ข้อมูลผู้บริหาร

ตอบคำถาม



เกณฑ์การประเมิน

✓ มีข้อมูล

- <https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b%e0%b8%82%e0%b8%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%>

8.1.2 การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน.วัดพระยาไกร และ บันทึกในระบบ <https://itap.nacc.go.th> เสร็จเรียบร้อยตามกรอบเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
9. การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ภาพกิจกรรม การอบรมประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/(No Gift Policy)

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่าผู้บริหารและเจ้าที่ตำรวจทุกคน
No Gift Policy
งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ส่งเสริมค่านิยมการทำงานด้วยความโปร่งใส
ซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

WATPHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION
We would like to announce our intention all executives and officers
No Gift Policy
Do not accept gifts and presents of any kind
From performing duties
Both before and after performing duties.
which will result in corruption and misconduct
both in the present and in the future.

“งดรับ งดให้”
(No Gift Policy)
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิด
การทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

NO GIFT POLICY
“ งดรับ งดให้ ”
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า
ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่

ประกาศ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอย่าง คำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย อธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒(๒) ข้อสุดท้ายสุด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบแบบแผนของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบ รับผิดชอบต่อนักสิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึง สังคม และข้อ ๒(๑) คติสัปปะยัชชาส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และ เสือสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับ แผนการ ปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรม ปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

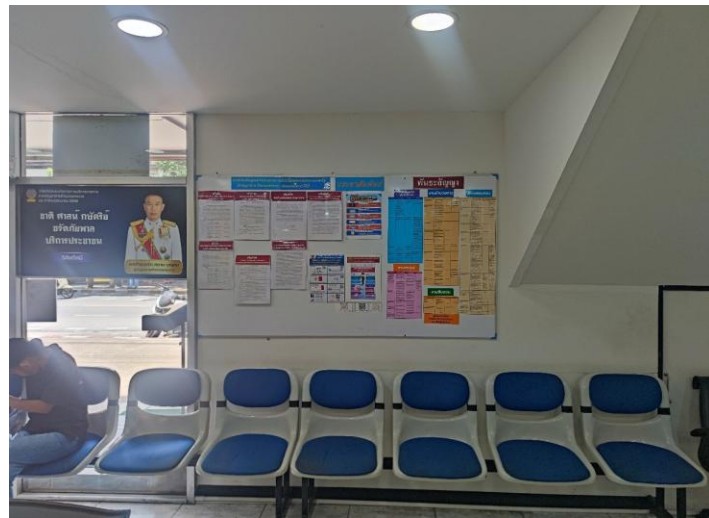
ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

Announcement of Watphrayakrai Metropolitan Police Station
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy) and not accepting gifts or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties Fiscal Year 2026

According to the Organic Act on the Prevention and Suppression of Corruption B.E. 2561 Section 128 paragraph one prescribes that any state official is prohibited from accepting assets or any other benefits that may be calculated as money from anyone. In addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations, issued by virtue of the provisions of law Unless accepting property or any other benefits by morality according to the criteria and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers, 2021, Article 2(2) with honesty, perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable, have a good conscience Considering the society and Article 2(4), thinking of the public interest rather than the personal benefit, having a public mind, cooperating and sacrificing for the benefit of the public. And create benefits and happiness for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4: Develop the Thai bureaucratic system to be transparent and useless. Goal 1, item 1.1, is for every government agency to announce that all government officials will not accept all kinds of gifts and gratuities from Duties (No Gift Policy)

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between one's own interests and common interests, accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits that affect the performance of duties of Watphrayakrai Metropolitan Police Station. Therefore, guidelines for anti- bribery have been established. (Anti-Bribery Policy) and do not accept

พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร หัวหน้าสถานี ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และ ด้านหน้าอาคารที่ทำการอย่างชัดเจน



พ.ต.อ.วาทีดิษฐ์ ไรจน์ไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมีนโยบาย
มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างป็นรูปธรรมเคร่งครัด. กำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของ
ข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ใช่ว่าตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ
ปฏิบัติหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และ ด้านหน้าอาคารที่ทำการอย่างชัดเจน