

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่ข้าราชการ
ตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม



พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจของ สน.วัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานการประชุม
การดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.วาทีตย์	โรจนไพฑูรย์	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.ภุชณะ	จันทร์ประเสริฐ	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.วรราชธร	วาทะธรณะ	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ภักทพล	แจ่มสีดา	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.นิวัฒน์	บรรณสาร	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.(หญิง)ดลฤทัย	ศิริพรประสิทธิ์	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.รุ่งทิพา	แสนชอบ	กรรมการ
๘. พ.ต.ท.สมชัย	บุญจง	กรรมการ
๙. พ.ต.ท.วัฒนา	โสดา	กรรมการ
๑๐. พ.ต.ท.ณวฤทธิ์	แสงตา	เลขานุการ/กรรมการ
๑๑. ร.ต.ต.เทียนชัย	ขุนพรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

พ.ต.อ.วาทีตย์ ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สน.วัดพระยาไกร มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ **ผ่านดีเยี่ยม** มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ **๙๙.๓๓ %** รายละเอียด ดังนี้ คะแนน IIT= ๙๙.๖๒% , คะแนน EIT= ๙๘.๑๕ % คะแนน OIT = ๑๐๐% ซึ่งมีผลการประเมินที่ดีขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ผ่านมา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการ ต่อไป

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินประกอบ ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๗ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๒ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๓ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒ ข้อ มีคำถามจำนวน ๑๕ คำถาม และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ในส่วนของ สน.วัดพระยาไกร มีข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑๔๑ คน แบ่งเป็นแต่ละสายงาน ดังนี้

๑. สายงานอำนวยการ/ธุรการ ๘ นาย
๒. สายงานป้องกันปราบปราม ๔๓ นาย
๓. สายงานจราจร ๓๗ นาย
๔. สายงานสืบสวน ๒๐ นาย
๕. สายงานสอบสวน ๓๓ นาย

– แต่ละสายงานต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ความสุจริตในการดำเนินงาน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๗ : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ ๔ ข้อไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนให้แต่ละสายงานเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
- ๒.งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
- ๓.งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๔.งานสอบสวน และงานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

– เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน ๗ คำถาม สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

โดยมอบหมายให้ ฝ่ายอำนวยการ ส่งรายชื่อประธาน กต.ตร. และ คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน , ฝ่ายป้องกันปราบปราม จัดส่งรายชื่อ ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน , ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์) , ผู้แทน รพ./รพ.สต. ให้กับสารวัตรอำนวยการเพื่อบันทึกเข้าระบบ ITAP ต่อไป

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดารวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๑๘ ข้อ ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒ ข้อ
- ๒) การบริหารงาน ๖ ข้อ
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๓ ข้อ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ข้อ
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑ ข้อ
๖. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓ ข้อ
๗. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒ ข้อ

มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคำสั่งผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินฯ ส่งข้อมูลให้กับสารวัตรอำนาจการ เพื่อนำเข้าระบบ ITAP และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สน.ต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์

การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ
- ๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๔ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ต่อเนื่อง

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ มีประเด็นที่สถานีดารวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดารวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓ ป้ายพันธะสัญญา
- ๔ ป้าย No Gift Policy
- ๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

มติที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์

- ได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๖๘ ลง ๗ เม.ย.๖๙ เรียบร้อย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๙ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

๒. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ติดตามการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , พัฒนาปรับปรุง การให้บริการ/One Stop Service ของ สน.วัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการ สน.พระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin)เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม - รับทราบ

พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ กรอบการดำเนินงานการประเมินและกรอบระยะเวลาในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรอบระยะเวลาในการประเมินการเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๙ ระบบ <https://itap.nacc.go.th> /

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT), (EIT(๒)) - กรอบระยะเวลาในการประเมินการเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๙ ระบบ <https://itap.nacc.go.th> /

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - กรอบระยะเวลาในการนำข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๑ ก.ค.๖๙

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ ข้อสั่งการ

พ.ต.อ.วาทีตย์ - มอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการตามแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) และแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT),(EIT(๒)) โดยสร้างความเข้าใจคำถามก่อนให้ทำแบบสอบถาม และการดำเนินการให้อยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือน

- สารวัตรอำนาจการ ดำเนินการออกคำสั่งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณะ(OIT) จำนวน ๑๘ ข้อมูล โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการ และการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service ให้ ผกก. ลงนาม แล้วประกาศคำสั่ง และข้อสั่งการ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับ ITA ให้แจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาทราบทันที

-มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้
เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุก
รูปแบบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

พ.ต.ต.



รายงานการประชุม

(ฌวฤทธิ์ แสงดา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

พ.ต.อ.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(วาติตย์ วิจารณ์ไพฑูรย์)

ผกก.สน.วัดพระยาไกร