

**ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

**สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

เมื่อวันที่ 7 เม.ย.2569 สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.วาทีดิษฐ์ โรจนไพฑูรย์ ผกก. สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.2569 เวลา 13.00 น. ประชุมชี้แจงเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน และแจ้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน และ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569 ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สร้างความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 7 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการจำนวน 1 ข้อ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตจำนวน 2 ข้อ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ ต้องเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. สายงานอำนวยการ/ธุรการ 8 นาย
2. สายงานป้องกันปราบปราม 43 นาย
3. สายงานจราจร 37 นาย
4. สายงานสืบสวน 20 นาย
5. สายงานสอบสวน 33 นาย

– ต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT จำนวนขั้นต่ำ 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีคำถามจำนวน 15 คำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) นำ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 : ความสุจริตในการดำเนินงาน 3 ข้อ ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับ การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงาน

สน.วัดพระยาไกร เป็นสถานีดำรวจระดับใหญ่ กำหนดเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีดำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน
3. งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
4. งานสอบสวน และ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า 105 คน

– เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน 7 คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีดำรวจละ ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3.) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ
- 2) การบริหารงาน 6 ข้อ
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ข้อ
- 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ
- 6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ
- 7) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ

ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โปร่งใส เป็นธรรม
เชื่อมั่น ศรัทธา
เพื่อประชาชน



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

การประชุมขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2569 เวลา 13.00 น.

พ.ต.อ.วาติย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน
ประชุมครั้งที่ 1/2569 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การประเมิน แจ้งคณะกรรมการและฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
การประเมิน และพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569
ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ

เป้าหมายภาพรวม ITA 2569

- ✓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ✓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
- ✓ พัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรตำรวจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
เพื่อความสงบสุขของประชาชน



กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1 IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง
เพื่อสร้างความตระหนักก่อนการประเมิน

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 15 ข้อ

1 การปฏิบัติหน้าที่	7 ข้อ
2 การใช้ข้อมูลประเมินและการจัดซื้อจัดจ้าง	2 ข้อ
3 การใช้อำนาจ	3 ข้อ
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 ข้อ
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	2 ข้อ

กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ
แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน

ลำดับ	สายงาน	จำนวน (นาย)
1	สายงานอำนาจการ/ธุรการ	8
2	สายงานป้องกันปราบปราม	43
3	สายงานจราจร	37
4	สายงานสืบสวน	20
5	สายงานสอบสวน	33

ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล (IT)
จำนวนขึ้นดำ 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด
มีคำถามจำนวน 15 คำถาม

2 EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการให้บริการ
สร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

EIT (1) ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ (เก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ)

งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 15 คน
งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 120 คน
งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 60 คน
งานสอบสวน และ งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า 105 คน

QR Code

แบบวัดการรับรู้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 6 : ความสุจริตในการดำเนินงาน 3 ข้อ
- ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ

ผู้รับบริการ/บุคคลภายนอกต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก (EIT)
มีคำถามจำนวน 7 คำถาม

EIT (2) กลุ่มตัวอย่างเฉพาะ (ไม่น้อยกว่า 5 คน)

คัดเลือกผู้แทนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ประธาน กต.ต.	ผู้แทนชุมชน (ประชาชน)	ครูโรงเรียน (โรงเรียนที่มี sw./sw.ส.ต.)	ผู้แทน ของหน่วยงาน	คู่ค้า/คู่สัญญา ของหน่วยงาน
-----------------	--------------------------	---	-----------------------	--------------------------------

3 OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment)

ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน
ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ

ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน	2 ข้อ
การบริหารงาน	6 ข้อ
การบริหารเงินงบประมาณ	3 ข้อ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1 ข้อ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ข้อ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3 ข้อ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	2 ข้อ

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือแบบฟอร์มที่กำหนด
เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAP ไทระบบ



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION



02 291 5867-72



สน.วัดพระยาไกร



www.watphrayakrai.metro.police.go.th



พ.ต.อ.วาติย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจของ สน.วัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๗. การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ๒. การเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ
๓. การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๓. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ/เจ้าหน้าที่ตำรวจ นำทรัพย์สินของราชการ ของกลางเงิน หรือสิ่งของบริจาคม ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติงาน ๒. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา เคารพกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ๓. การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การติดต่อราชการ หรือรับบริการจากสถานีตำรวจ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริต

	๒. การให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีโอกาสที่ จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด ๓. การติดต่อราชการหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การขออนุมัติ อนุญาต หรือการประสานงาน หากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีเส้นสายคนรู้จัก จะช่วยให้การติดต่อหรือบริการสำเร็จลุล่วงได้ง่าย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ
๙. การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย