



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ที่ ๔๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้มีคำสั่ง ๓๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนและมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงมอบหมายผู้รับผิดชอบการติดตามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ,การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการปรับปรุง/การพัฒนาการให้บริการ/ One Stop Service ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ดังนี้

๑. พันตำรวจโทณวฤทธิ์ แสงตา สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ผู้ควบคุมติดตามการเก็บข้อมูลตัวชี้วัด IIT , EIT , OIT
๒. พันตำรวจโทหญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ สารวัตรสอบสวน
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT) O๓ , O๗
๓. ร้อยตำรวจตรีเทียนชัย ขุนพรม รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT) O๑ - O ๑๘ /ผู้ดูแล
ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ/รับผิดชอบการสื่อสาร
๔. จำสิบตำรวจรัตนชัย โยธินอุปมัย ผู้บังคับหน่วยงานจราจร
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓
๕. สิบตำรวจโทพีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓
๖. สิบตำรวจตรีสราวุธ แสนกรู ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวน
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๙ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

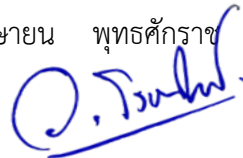
๒. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ติดตามการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin)เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการในการขับเคลื่อนและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วาติทย์ โรจนไพฑูรย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ● แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของ แต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจ ภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 69 - มิถุนายน 69) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนคร บาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สรารัฐ แสนกรุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชนแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O6 E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcorns) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	-

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
07 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 68 - มีนาคม 69) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ● แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง (ตุลาคม 68 - มีนาคม 69) ในรอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 69 ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ● สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ณวัทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ	พ.ต.อ.วาทีศัย โจรนไพฑูรย์ พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
○17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ○17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยก ระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีดารวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบันและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี -พัฒนาระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางให้ประชาชนติดตามสถานะคดีหรือเอกสารผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางเชื่อมโยงการบริการออนไลน์จากหน่วยงานต่างๆ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้า สู่ระบบ https://itap.nacc.go.th	- ศึกษาการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์จากคู่มือ และเข้ารับการอบรมจากวิทยากรของ บก.สสท.การนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริงจากระบบ https://itap.nacc.go.th และผู้กำกับสามารถอนุมัติได้	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยก ระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน	แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
2. การบริหารงานและการปฏิบัติงาน	คู่มือสำหรับประชาชน คู่มือขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	
3. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	แผนการใช้งบประมาณ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง : ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	
4.การบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรม	การบริหารงานบุคคล: หลักเกณฑ์แผนการพัฒนา และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรม: ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	
5. การป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเบาะแส: ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ปลอดภัย พร้อมสถิติเรื่องร้องเรียน (ตามที่กฎหมายกำหนด) การมีส่วนร่วม: ผลการเปิดโอกาสให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

กิจกรรมการพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และพนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ บนสถานีตำรวจ ไว้ในจุดที่มองเห็นได้ ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ป้ายพันธะสัญญา	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” จำนวน ๒ ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชนและด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ “No Gift Policy” ประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน และคนพิการ	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถ ผู้มาติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม

พ.ต.ท.

(ณวฤทธิ์ แสงตา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

7 / เม.ย. / 69

ผู้เสนอ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

(วาทีศย์ ไรจนไพฑูรย์)

ผกก.สน.วัดพระยาไกร

7 / เม.ย. / 69

ผู้ให้ความเห็นชอบ