



รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้ดำเนินการการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สน.วัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินฯ รายละเอียด ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

1.3 ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

2.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

2.3 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

1. คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ที่ ๓๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|--|----------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกวาทีตย์ | โรจนไพฑูรย์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๒. พันตำรวจโทฤกษ์ณะ | จันทร์ประเสริฐ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๓. พันตำรวจโทวรเชษฐ | วาเกียรติชนะ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๔. พันตำรวจโทภักทพล | แจ่มสีดา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๕. พันตำรวจโทนิวัฒน์ | บรรณสาร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |

- | | | |
|--|-----------------|---------------------|
| ๖. พันตำรวจโทหญิงดลฤทัย | ศิริพรประสิทธิ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๗. พันตำรวจโทรุ่งทิพา | แสนชอบ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๘. พันตำรวจโทสมชัย | บุญจง | กรรมการ |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๙. พันตำรวจโทวัฒนา | โสตา | กรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๑๐. พันตำรวจโทณวฤทธิ์ | แสงตา | กรรมการและเลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๑๑. ร้อยตำรวจตรีเทียนชัย | ขุนพรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๒. กำกับ ดูแล เร่งรัด ให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
 ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
 ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วาทีชัย โรจนไพฑูรย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

กิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

รายงานการประชุม
การดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.วาทีตย์	โรจนไพฑูรย์	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.กฤษณะ	จันทร์ประเสริฐ	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.วรวัชร	วาเกียรติธนะ	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ภัทรพล	แจ่มสีดา	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.นิวัฒน์	บรรณสาร	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.(หญิง)ดลฤทัย	ศิริพรประสิทธิ์	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.รุ่งทิพา	แสนชอบ	กรรมการ
๘. พ.ต.ท.สมชัย	บุญจง	กรรมการ
๙. พ.ต.ท.วัฒนา	โสดา	กรรมการ
๑๐. พ.ต.ท.ณวฤทธิ์	แสงตา	เลขานุการ/กรรมการ
๑๑. ร.ต.ต.เทียนชัย	ขุนพรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

พ.ต.อ.วาทีตย์ ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สน.วัดพระยาไกร มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๓๓ % รายละเอียด ดังนี้ คะแนน IIT= ๙๙.๖๒% , คะแนน = EIT๙๘.๑๕ % คะแนน OIT = ๑๐๐% ซึ่งมีผลการประเมินที่ดีขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ผ่านมา เพื่อให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อศึกษาและ วิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ และร่วมกันกำหนดกรอบในการ ดำเนินการ ต่อไป

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ท.ณวฤทธิ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินประกอบ ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. สายงานอำนวยการ/ธุรการ ๑๐ นาย
๒. สายงานป้องกันปราบปราม ๔๔ นาย
๓. สายงานจราจร ๓๐ นาย
๔. สายงานสืบสวน ๒๐ นาย
๕. สายงานสอบสวน ๓๖ นาย

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๗ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๒ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๓ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒ ข้อ

- ต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT จำนวนขั้นต่ำ ๑๔๑ คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีคำถามจำนวน ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
- ๒.งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
- ๓.งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๔.งานสอบสวน และงานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ความสุจริตในการดำเนินงาน ๓ ข้อ ตัวชี้วัด

ที่ ๗ : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ ๔ ข้อ

- เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๑๘ ข้อ ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒ ข้อ
- ๒) การบริหารงาน ๖ ข้อ
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๓ ข้อ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ข้อ
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑ ข้อ
๖. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓ ข้อ
๗. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒ ข้อ

ที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.อ.วาติย์

มาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ มีประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓ ป้ายพันธะสัญญา
- ๔ ป้าย No Gift Policy
- ๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ๑.การสื่อสาร บทบาทภารกิจ
- ๒.ผลการปฏิบัติงาน

๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๑๘ ข้อมูล ต้องดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ
- ๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๔ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ต่อเนื่อง

มติที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.อ.วาติทย์

- ได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่ง ที่ ๔๖/๒๕๖๘ ลง ๗ เม.ย.๖๙ เรียบร้อย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๙ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

๒. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ติดตามการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , พัฒนาปรับปรุง การให้บริการ/One Stop Service ของ สน.วัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการ สน.พระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin)เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.ท.ณฤทธิ

กรอบการดำเนินงานการประเมินและกรอบระยะเวลาในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรอบระยะเวลาในการประเมิน การเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๙ ระบบ <https://itap.nacc.go.th> /

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT), (EIT(๒)) - กรอบระยะเวลาในการประเมินการเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๙ ระบบ <https://itap.nacc.go.th> /

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - กรอบระยะเวลาในการนำข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๑ ก.ค.๖๙

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ ข้อสั่งการ

พ.ต.อ.วาติทย์

- มอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการตามแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) และแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT),(EIT(๒)) โดยสร้างความเข้าใจคำถามก่อนให้ทำแบบสอบถาม และการดำเนินการให้อยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือน

- สารวัตรอำนวยการ ดำเนินการออกคำสั่งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณะ(OIT) จำนวน ๑๘ ข้อมูล โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการ และการพัฒนาระบบการให้บริการ/ One Stop Service ให้ ผกก. ลงนาม แล้วประกาศคำสั่ง และข้อสั่งการ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับ ITA ให้แจ้งผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบทันที

-มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

-เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and
Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

พ.ต.ต.

รายงานการประชุม

(นวฤทธิ์ แสงตา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

พ.ต.อ.

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(วาติชัย ไรจนไพฑูรย์)

ผกก.สน.วัดพระยาไกร

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 7 เม.ย.2569 สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.2569 เวลา 13.00 น. ประชุมชี้แจงเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน และแจ้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน และ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569 ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สร้างความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 7 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการจำนวน 1 ข้อ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตจำนวน 2 ข้อ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจต้องเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. สายงานอำนวยการ/ธุรการ 8 นาย
2. สายงานป้องกันปราบปราม 43 นาย
3. สายงานจราจร 37 นาย
4. สายงานสืบสวน 20 นาย
5. สายงานสอบสวน 33 นาย

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 7 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 3 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ 1 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 2 ข้อ

– ต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT จำนวนขั้นต่ำ 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีคำถามจำนวน 15 คำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) นำ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เผยแพร่ อนุญาตให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับ การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงาน

สน.วัดพระยาไกร เป็นสถานีดำรวจระดับใหญ่ กำหนดเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีดำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน
3. งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
4. งานสอบสวน และ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า 105 คน

แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 : ความสุจริตในการดำเนินงาน 3 ข้อ ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ

– เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน 7 คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีดำรวจละ ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3.) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ
- 2) การบริหารงาน 6 ข้อ
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ข้อ
- 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ
- 6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ
- 7) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีดำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- 1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- 2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

- 3 ป้ายพันธะสัญญา
- 4 ป้าย No Gift Policy
- 5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- 6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

1. การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ
2. การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th>

3. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

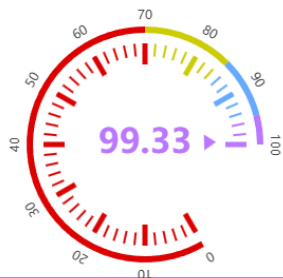
1. ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่
2. การบริหารงานและการปฏิบัติงาน คู่มือสำหรับประชาชน คู่มือขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
3. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างแผนการใช้งบประมาณ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง : ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
4. การบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรม การบริหารงานบุคคล: หลักเกณฑ์แผนการพัฒนา และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรม: ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
5. การป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วม ช่องทางแจ้งเบาะแส: ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ปลอดภัย พร้อมสถิติเรื่องร้องเรียน (ตามที่กฎหมายกำหนด) การมีส่วนร่วม: ผลการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
 - ประชุมวางแผนการจัดการ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 - จัดประชุมมอบนโยบาย ทุกๆ 1 เดือน เพื่อเป็นการติดตามการทำงาน ในทุกมิติ ข้อเสนอแนะติชม และมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ให้กำลังใจพลทุกนายทราบ และถือปฏิบัติ
 - จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในการพัฒนากำลังพล และจัดกิจกรรมในการสร้างเสริมสามัคคีในหมู่คณะ โดย มอบหมายหน้าที่ ไปยังสายงานต่างๆ และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้แข็งแกร่ง ปราศจากการทุจริต
 - เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 - กำหนดมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
 - พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม ประจำปี พ.ศ.2568

สน.วัดพระยาไกร

คะแนน ITA



ผ่านดีเยี่ยม

คะแนนเฉลี่ยตามค่าน้ำหนัก

คะแนน IIT (30%)

29.89

คะแนน EIT (30%)

29.45

คะแนน OIT (40%)

40.00

คะแนนเฉลี่ย(เต็ม 100%)

คะแนน IIT

99.62

คะแนน EIT

98.15

คะแนน OIT

100

ภาพรวมการตอบแบบประเมิน

จำนวนผู้ตอบแบบประเมินตามแบบประเมิน

แบบประเมิน	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม
1.IIT	123	3	0	126
2.EIT	389	206	0	595
รวม	512	209	0	721

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ และ การกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)

พ.ต.อ.วาทีชัย โจรนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.69 เวลา 13.00 น. การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และกิจกรรมการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแก่ผู้รับผิดชอบ





สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โปร่งใส เป็นธรรม
เชื่อมั่น ศรัทธา
เพื่อประชาชน



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
1000 WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

การประชุมขับเคลื่อน ITA
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2569 เวลา 13.00 น.
พ.ต.อ.วาทีชัย โจรนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน
ประชุมครั้งที่ 1/2569 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การประเมิน แจ้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
การประเมิน และพิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุน
การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569
ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ

เป้าหมายภาพรวม ITA 2569

- ✓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ✓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
- ✓ พัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรตำรวจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
เพื่อความสงบสุขของประชาชน

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1 IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อหน่วยงานของเมือง เพื่อสร้างความตระหนักต่อการประเมิน

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 15 ข้อ

1 การปฏิบัติหน้าที่	7 ข้อ
2 การใช้ข้อมูลและสารสนเทศ	2 ข้อ
3 การใช้อำนาจ	3 ข้อ
4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	1 ข้อ
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	2 ข้อ

กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสภากิตติมศักดิ์

แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน

ลำดับ	สายงาน	จำนวน (คน)
1	สายงานอำนวยความสะดวก	8
2	สายงานป้องกันปราบปราม	43
3	สายงานจราจร	37
4	สายงานสืบสวน	20
5	สายงานสอบสวน	33

ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล (IIT)
จำนวนขึ้นค่า 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด
มีค่าตามจำนวน 15 ค่าตาม

2 EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการให้บริการสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

EIT (1) ผู้ให้บริการ/ผู้มาติดต่อ
(เก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า 300 คน/สัปดาห์)

งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่เกินกว่า 15 คน
งานป้องกันปราบปราม ไม่เกินกว่า 120 คน
งานจราจร ไม่เกินกว่า 60 คน
งานสอบสวน และ งานสืบสวน ไม่เกินกว่า 105 คน

แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 6 : ความรวดเร็วในการดำเนินงาน 3 ข้อ
- ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสียงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ

ผู้ให้บริการ/บุคคลภายนอกของกองบัญชาการตำรวจนครบาล (EIT)
มีค่าตามจำนวน 7 ค่าตาม

EIT (2) กลุ่มตัวอย่างเฉพาะ (ไม่น้อยกว่า 5 คน)

คัดเลือกผู้แทนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ประธาน กต.ต. ผู้แทนชุมชน (ประชาชน) ผู้แทน รพ./ส.ว.ต. ผู้รับบริการ (ประชาชน) ผู้รับบริการ (ประชาชน) ผู้รับบริการ (ประชาชน)

3 OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ

ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน	2 ข้อ
การบริหารงาน	6 ข้อ
การบริหารเงินงบประมาณ	3 ข้อ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1 ข้อ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ข้อ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3 ข้อ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2 ข้อ

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือเผยแพร่ข้อมูล
เชิงนโยบายและเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ
และบันทึกข้อมูลในแบบ ITAP 1 ครั้งต่อวัน

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

☎ 02 291 5867-72  [สน.วัดพระยาไกร](#)  www.watphrayakrai.metro.police.go.th

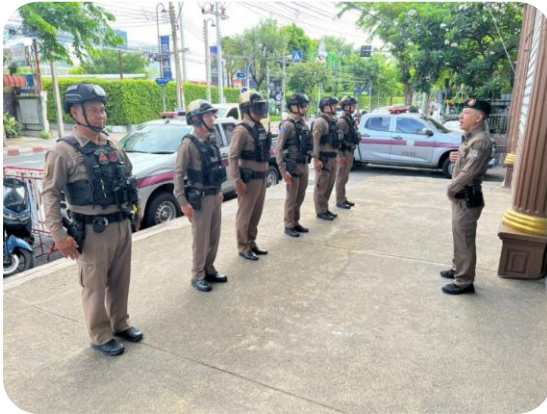
**กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน 6.การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
2.การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ 2. การเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา สว.อก. ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
3.การใช้อำนาจ	1. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 2. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 3. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการทั่วหน้างาน
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1. หัวหน้าสถานีตำรวจ/เจ้าหน้าที่ตำรวจ นำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม	ผู้กำกับการ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติงาน 2. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา เคารพกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง 3. การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.การติดต่อราชการ หรือรับบริการจากสถานitäารวจ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริต 2. การให้ของขวัญของกำนันแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีโอกาสที่ จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด 3. การติดต่อราชการหรือรับบริการจากสถานitäารวจ เช่น การขออนุมัติอนุญาต หรือการประสานงาน หากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีเส้นสายคนรู้จัก จะช่วยให้การติดต่อหรือบริการสำเร็จลุล่วงได้ง่าย	ข้าราชการตำรวจทุกนาย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)		
8. การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ดังนี้ 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ 2) การบริหารงาน 6 ข้อ 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 1 ข้อ 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ 6. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ 7. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สราวุธ แสนกรู้ง
9. การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย

**ภาพกิจกรรม การอบรมประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติหน้าที่	1.การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ 2.การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 3.การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ 4.การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม 5.การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจาก ผลประโยชน์ทับซ้อน 6.การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น 7. การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการตำรวจทุกนาย



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง นโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
3.การใช้อำนาจ	1. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ 2. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม 3. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม	ผู้กำกับการ รองผู้กำกับการหัวหน้างาน





คำสั่ง สตานิต์ตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ที่ ๕๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (เมษายน ๒๕๖๔)

ตามหนังสือ บก.น.๕ ที่ ๐๐๑๕.๒(น.๕)๒๒/๑๙๗๑ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทราบตามหนังสือ บก.น. ที่ ๐๐๑๕.๑๒/๑๒๒๒ ลง ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

เพื่อให้การพิจารณาประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก วาติศ ไรจนไพฑูรย์	เป็น ประธานกรรมการ
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	
๒. พันตำรวจโท วรเชษฐ วาเกียรติ	เป็น กรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	
๓. พันตำรวจโท กฤษณะ จันทะประเสริฐ	เป็น กรรมการ
รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	
๔. พันตำรวจโท โพธิ์ธิ์ นาคอรุณรัตน์	เป็น กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รักษาการแทน	
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	
๕. พันตำรวจโท สมชัย บุญจง	เป็น กรรมการ
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รักษาการแทน	
รองผู้กำกับการจราจรสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	
๖. พันตำรวจโท ณวฤทธิ์ แสงดา	เป็น เลขานุการ
สารวัตรยานพาหนะสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร	

ให้คณะกรรมการดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด ให้มีความเป็นธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก (วาติศ ไรจนไพฑูรย์)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

บันทึกการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๔
ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๔) ประจำ ส.น.วัดพระยาไกร
วันที่ ๔ มี.ค.๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม สป.ก. (ชั้น ๓) ส.น.วัดพระยาไกร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.วาติศ ไรจนไพฑูรย์	รอง ผ.บ.ก.ก.	ผ.ก.ก./ประธาน
๒. พ.ต.ท.วรเชษฐ วาเกียรติ	รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ	รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ
๓. พ.ต.ท.กฤษณะ จันทะประเสริฐ	รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ	รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ
๔. พ.ต.ท.โพธิ์ธิ์ นาคอรุณรัตน์	ส.บ.ก.ก.รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ	ส.บ.ก.ก.รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ
๕. พ.ต.ท.สมชัย บุญจง	ส.จ.จ.รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ	ส.จ.จ.รอง ผ.บ.ก.ก./กรรมการ
๖. พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงดา	ส.ว.ก./เลขานุการ	ส.ว.ก./เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
พ.ต.อ.วาติศ ไรจนไพฑูรย์ แจ้งการเลื่อนเงินเดือน ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๔) ตามหนังสือ บก.น.๕ ที่ ๐๐๑๕.๒(น.๕)๒๒/๑๙๗๑ ลง ๒๕ ก.พ.๖๔ เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๔) จึงได้เรียกประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ในครั้งนี้ โดยให้ ส.ว.ก. เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด

พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แจ้งว่าไม่มีหนังสือเชิญประชุมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ (๑ เม.ย.๖๔) ลงวันที่ ๑๒ ก.พ.๖๔ ตามที่แจ้งให้ทราบไปแล้วนั้น ทั้งนี้ โดยให้คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้กับข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง และเกิดความยุติธรรม และได้ชี้แจงหลักเกณฑ์ ระเบียบ ตร. ที่กำหนดโดยเน้นการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ให้แก่ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นด้านต่างๆ รวมทั้งผู้ที่ได้รับการชมเชย หรือรางวัลในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในโควตาของหน่วย เพื่อให้เกิดขวัญและกำลังใจกับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี)

พ.ต.อ.วาติศ ไรจนไพฑูรย์ ประธานกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น ร่วมประชุมเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างเป็นธรรม ไม่มีใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แต่อย่างใด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต 2. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	ผู้กำกับการ

ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



พ.ต.อ.วาติทย์ โรจนไฟฟูรี่ ผกก.สน.วัดพระยาไกร หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเคร่งครัด. กำชับให้ปฏิบัติตนตามแนวทางการปฏิบัติตนของ ข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ใช่ว่าตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการ ไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และ ด้านหน้าอาคารที่ทำการอย่างชัดเจน

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
6. ความสุจริตในการดำเนินงาน	1. การดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติงาน 2. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา เคารพกฎหมายระเบียบ คำสั่ง 3. การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

**ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง นโยบายของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
7. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	1.การติดต่อราชการ หรือรับบริการจากสถานีดำรวจ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริต 2. การให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่นมากนักน้อยเพียงใด 3. การติดต่อราชการหรือรับบริการจากสถานีดำรวจ เช่น การขออนุมัติอนุญาต หรือการประสานงาน หากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีเส้นสายคนรู้จัก จะช่วยให้การติดต่อหรือบริการสำเร็จลุล่วงได้ง่าย	ข้าราชการตำรวจทุกนาย

ภาพกิจกรรม กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ที่ ๓๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร มีความมุ่งมั่นในการวางระบบการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
บนขององค์กรที่ยอมรับว่าความเสี่ยงการทุจริตมีอยู่จริง หากมีประเด็นตอประกบเป็นบทเรียนเพื่อเรียนรู้ และหา
แนวทางการบริหารจัดการป้องกันการเกิดซ้ำ กฎและสำคัญที่ช่วยผลักดันให้องค์กรเติบโตไปโซความสามารถในการ
หลีกเลี่ยงความเสี่ยงการทุจริต แต่คือการที่ผู้ปกครองต้องทำให้องค์กรการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เป็น
นโยบายและกระทำอย่างต่อเนื่อง สม่เสมอ มีตัวแทนเกี่ยวข้อง การวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตต้อง
มีความเที่ยงธรรม และมีการสื่อสารภายในหน่วยงาน ติดตามประเมินผลเพื่อวัดประสิทธิผลของแผนบริหารจัดการ
ความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่อง จาการูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอาจมีการเปลี่ยนแปลง มาตรการควบคุม
ความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพียงพอหรือไม่ และมาตรการที่กำหนดไว้ใดจริงหรือไม่ใดจริง แต่ไม่ใดผลและ
สร้างความตระหนัก (Awareness) เรื่องความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการ
ประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในการดำเนินงานด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา
องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชน
ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกรดำเนินการงาน

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการรับสินบนตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และหาแนวทางมาตรการในการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการรับสินบนในทุกสายงาน
- สรรวบรวมรายงาน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร บรรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายรายงาน ให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก (วรวิทย์ โรจนโพธิ์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต				
1) สายงานอำนาจการ				
กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีเฉพาะเจาะจง (วงเงินไม่เกิน 500,000 บาท)				
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กำหนดรายละเอียดร่างขอบเขตของงาน(TOR) และกำหนดราคากลาง	แต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นอิสระได้ส่วนเลือก ผู้ขายผู้รับจ้างซึ่งอาจก่อให้เกิดการกำหนดของของงาน (TOR) ที่มีประโยชน์ เพื่อรับส่วนต่างจากผู้ประกอบการ	15 สูงมาก	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลาง ไม่ต่ำกว่า 3 คน และคำสั่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุต้องไม่ไปบุคคลเดียวกัน ความคั้งในใบประกอบและกรรมการ - หัวหน้าสถานีต้องดำเนินการ ออม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ผู้ปฏิบัติงานตำรวจแจ้ง พ.บ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ อย่างเคร่งครัด - ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับทรัพย์สิน (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ทราบทุกช่องทาง - จัดให้มีระบบและช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของหน่วยงาน	- การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางต้องมี จำนวน 3 คน และคำสั่งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุไม่เป็นบุคคลเดียวกัน - ผู้กำกับฯ หัวหน้าสถานีดำเนินการ ออม กำกับการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ตามมาตรการต่างๆ ที่ประกาศอย่างเคร่งครัด - ดำเนินการประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับทรัพย์สิน(No Gift Policy)และการไม่รับทรัพย์สิน(No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ ผ่านทางเว็บไซต์ของ ส.น. และ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น 1 ของอาคารที่ทำการ

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
สายงานอำนาจการ

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ออม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด.



พ.ด.อ.วชิรย์ โรจนโพธิ์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ออม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยเคร่งครัด เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และให้มีความเข้าใจ พ.ร.บ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ อย่างเคร่งครัด. ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจว่าไม่ให้ตำแหน่งอำนาจเจ้าหน้าที่และหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกับบรรณาติดต่อด้านการทุจริตการรับสินบน ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ และมาตรการป้องกันและปราบปรามการรับสินบน เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.วัดพระยาไกร

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่



พ.ด.อ.วชิรย์ โรจนโพธิ์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ออม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนาจการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด. โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติงานที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ ส.น. และ บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้น ๑ ของอาคารที่ทำการ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับของความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
แจ้งเหตุอันควร สงสัยในการตรวจค้น ต่อบุคคลหรือผู้ขับรถของตรวจค้น ซึ่งเป็นที่มาของการค้นโดยชอบด้วยกฎหมาย ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๓	บุคคลต้องสงสัยเสนอทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทำการตรวจค้น	9 ปานกลาง	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด	1.ผู้กำกับการ และรองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม ประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งอย่างเคร่งครัด
การตรวจค้น คน หรือยานพาหนะ ให้ทำด้วยความสุภาพ ตาม ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๕ มาตรา ๙๔ มาตรา ๑๐๐ หากตรวจค้นพบสิ่งของผิดกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลผู้ถูกค้นพบสิ่งผิดกฎหมาย เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดีตามกฎหมาย	12 สูง	2.ก่อนออกปฏิบัติงานที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี	2.ก่อนออกปฏิบัติงานที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เมื่อพบความผิดห้ามไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
บันทึกการลงลายมือชื่อการค้น และสิ่งของที่ค้นได้ แล้วอ่านให้ผู้ครอบครองลงชื่อลงนามรับทราบแล้วให้ลงลายมือชื่อรับรองไว้ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๑๐๓ หากตรวจค้นแล้วพบสิ่งของผิดกฎหมายให้ บันทึกจับกุม พร้อมลงลายมือชื่อจำคุกผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มาตรา ๘๗ และ มาตรา ๘๘ และแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบ	เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ถูกจับกุม เพื่อแลกกับการไม่ให้บันทึกจับกุม และไม่ให้ นำตัวส่งพนักงานสอบสวน เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย	12 สูง	3.เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย	3. ออกคำสั่ง เสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย
			4. ออกคำสั่ง เสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายอย่างเคร่งครัด	4. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายอย่างเคร่งครัด
			5. ประกาศกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ	5. ประสานพื้นที่ขอทราบแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของทางบกและจุดบริการประชาชน
			6. เพิ่มช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	6. เพิ่มช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
			7. การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้	7. เจ้าหน้าที่ตำรวจต้องแต่งเครื่องแบบและติดกล้องบันทึกภาพเคลื่อนไหวแบบดิจิทัล (Police Body Camera) ตลอดระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่ในภาพเคลื่อนไหวและเสียงไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๐ วัน เพื่อความโปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นมาตรฐานสากล

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานป้องกันและปราบปราม

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด.



พ.ต.อ.วาทิตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันและปราบปราม ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด. ให้ปฏิบัติตามแผนแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกับบรรณคดีต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุมชั้น 3 สน.วัดพระยาไกร

หัวหน้างานป้องกันและปราบปราม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ

คำสั่ง เสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗

และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.นิวัฒน์ บรรณสาร รอง ผกก.ป.สน.วัดพระยาไกร ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายป้องกันปราบปราม ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของข้าราชการตำรวจ โดยให้ทุก คนถือปฏิบัติ ในการมอบหมายการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติและพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ/ข้อบังคับ/คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมของทาง ราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด และให้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไม่ใช้ ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ และร่วมกับบรรณคดีต่อต้านการทุจริตการสินบน และมอบหมายให้ สวป. อบรมกำชับเจ้าหน้าที่สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.วัดพระยาไกร

3) สายงานสอบสวน

กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน คดีอุบัตินี้เหตุ

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
พนักงานสอบสวนตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	-ผู้กรณีฝ่ายผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทนจัดทำแผนที่ที่เกิดเหตุช่วยเหลือตนเอง -พนักงานสอบสวนเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการทำแผนที่ที่เกิดเหตุให้ผู้กรณีฝ่ายผิดให้เป็นฝ่ายถูก	9 ปานกลาง	1.หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้างานป้องกันปราบปราม ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด 2.เผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย 3. ออกคำสั่ง ส่งเสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และเข้ากับการควบคุมอย่างใกล้ชิด	1.ผู้กำกับการ และรองผู้กำกับการสอบสวน ประชุมอบรม กำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด กำชับไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และให้ยึดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจตามที่ประกาศให้ทราบ 3. ออกคำสั่ง ส่งเสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537 และเข้ากับการควบคุมอย่างใกล้ชิด
สอบปากคำผู้กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด	พนักงานสอบสวน เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อทำการสอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายผิด	9 (ปานกลาง)	4. ประกาศกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 5.เพิ่มช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	4.ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายเรียบร้อยแล้ว ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และประชาสัมพันธ์ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ 1 ของอาคารที่ทำการ
รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	พนักงานสอบสวน เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กรณีฝ่ายผิด เพื่อให้การเป็นพยานในชั้นศาล อันเป็นการช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายผิดเพื่อตอบแทน	12 สูง	6.ประกาศกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	5.ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับแจ้งการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบในการรับสินบนของทางสน.เว็บไซต์และจุดบริการประชาชน 6.หัวหน้าสถานีประชุม อบรม ส่งเสริมมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานสอบสวน
พนักงานสอบสวนเป็นพยานในการพิจารณาตัดสินของศาล	พนักงานสอบสวนเรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้กรณีฝ่ายผิด เพื่อให้การเป็นพยานในชั้นศาล อันเป็นการช่วยเหลือผู้กรณีฝ่ายผิดหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบต่อผู้กรณีฝ่ายผิด	12 สูง		

ภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สายงานสอบสวน

ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตำรวจ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด.



พ.ต.อ.วาทิตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร ประชุม อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน โดยเฉพาะพนักงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด. ให้ปฏิบัติตามตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ให้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๒๙ พ.ค.๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สน.วัดพระยาไกร

หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ส่งเสริมสร้างมาตรการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อย่างเคร่งครัด



พ.ต.ท.กฤษณะ จันทรประเสริฐ รอง ผกก.(สอบสวน)สน.วัดพระยาไกร(หัวหน้างานสอบสวน) อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ คำสั่ง อย่างเคร่งครัด โดยให้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ ไม่ให้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่เรียกรับหรือยอมรับทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
8. การเปิดเผยข้อมูล	1.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้ รับทราบ 2.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ดังนี้ 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ 2) การบริหารงาน 6 ข้อ 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล 1 ข้อ 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ 6. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ 7. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สราวุธ แสนกรู

POLICE ITA 2026

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปี พ.ศ.2569

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน

01 ข้อมูลผู้บริหาร

02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารงาน

03 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

04 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

05 คู่มือการให้บริการประชาชน

06 E-Service

07 สถิติผลการดำเนินงาน

08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบ

การบริหารเงินงบประมาณ

09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน

10 แผนการใช้เงินงบประมาณ

11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา

13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

16 มาตรการป้องกันการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

17 มาตรการการยกระดับคุณธรรม

18 การรายงานผลการดำเนินการ

https://itap.nacc.go.th/app/govunit/forms_oit

แบบประเมิน ITA oit ปี 2026 ประจำปี พ.ศ.2569

300048 : สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร (กองบังคับการตำรวจนครบาล 5 กองบัญชาการตำรวจนครบาล : ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน)

สถานีระดับใหญ่ (ผ.น.ตำแหน่ง ผู้กำกับการ)

สถานะ: 1	จำนวนข้อ	ตอบ	ตอบมีข้อมูล	ตอบไม่มีข้อมูล
กำลังดำเนินการ	18 ข้อ	17 ข้อ	17 ข้อ	0 ข้อ

บันทึกข้อมูล

ส่งให้ผู้บริหารอนุมัติ

ต้องตอบให้ครบทุกข้อ

เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน(ถ้ามี)
<https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/>

Facebook Page ของหน่วยงาน(ถ้ามี)
<https://www.facebook.com/PrayaPolice>

Youtube Channel ของหน่วยงาน(ถ้ามี)

☐ แสดงคำอธิบาย ☒ บันทึกข้อมูลอัตโนมัติ

ตัวชี้วัดที่ 8. การเปิดเผยข้อมูล

8.1 ข้อมูลพื้นฐาน

8.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 ข้อมูลผู้บริหาร

ตอบคำถาม



เกณฑ์การประเมิน

✓ มีข้อมูล

- <https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/%e0%b8%81%e0%b8%b%e0%b8%82%e0%b8%89%e0%b8%ad%e0%b8%a1%e0%b8%b9%>

8.1.2 การประชาสัมพันธ์และการปฏิบัติงานอื่น

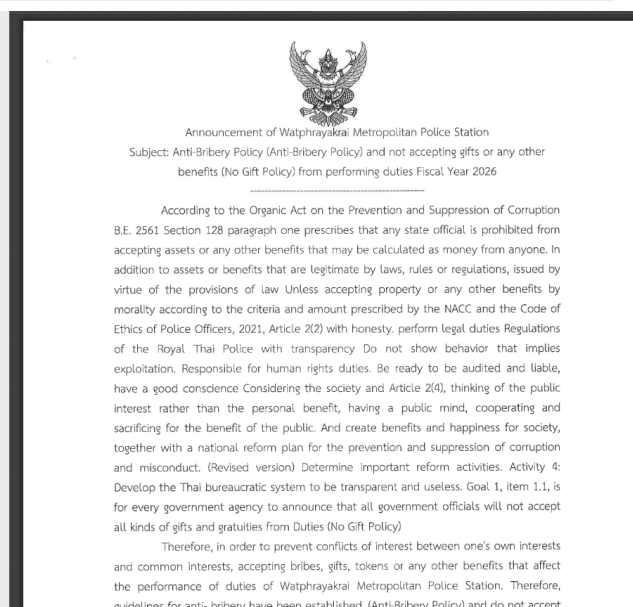
02 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน.วัดพระยาไกร และ บันทึกในระบบ <https://itap.nacc.go.th> เสร็จเรียบร้อยตามกรอบเวลาที่กำหนด

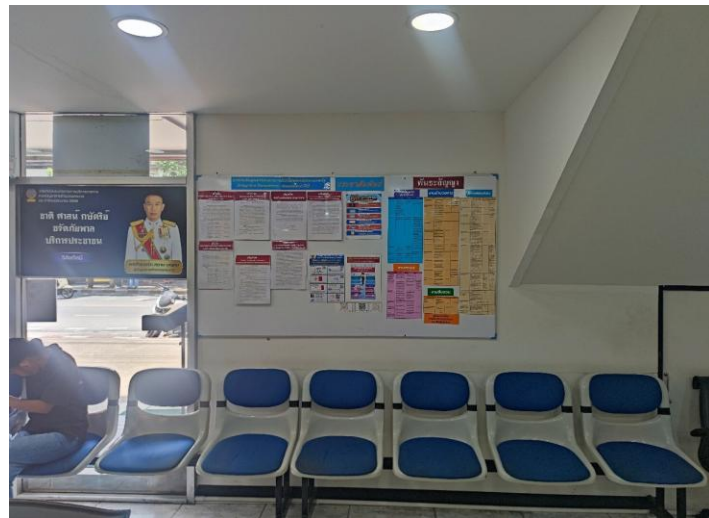
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
9. การป้องกันการทุจริต	1.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน 2. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย	ผู้กำกับการ ข้าราชการตำรวจทุกนาย

**ภาพกิจกรรม การอบรมประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/(No Gift Policy)



พ.ต.อ.วาทีตย์ โจรจนไฟทอรี่ ผกก.สน.วัดพระยาไกร หัวหน้าสถานี ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และ ด้านหน้าอาคารที่ทำการอย่างชัดเจน



พ.ต.อ.วาทีชัย ไรจอนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมีนโยบายมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมเคร่งครัด. กำชับให้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจไม่ใช่ว่าแห่ง อำนาจหรือหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตการสินบน โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย และประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และ ด้านหน้าอาคารที่ทำการอย่างชัดเจน

การกำหนดผู้รับผิดชอบ

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ● แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของ แต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 69 - มิถุนายน 69) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนคร บาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงคณฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สรารัฐ แสนกรู

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยความสะดวก -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชนแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก
O6 E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcorns) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	-

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
07 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 68 - มีนาคม 69) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงคณฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ● แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง (ตุลาคม 68 - มีนาคม 69) ในรอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 69 ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล ● สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ณฐฤทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ	พ.ต.อ.วาทีชัย ไรจน์ไพฑูรย์ พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตาร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรมฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
○17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ○17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยก ระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีดารวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบันและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี -พัฒนาระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางให้ประชาชนติดตามสถานะคดีหรือเอกสารผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางเชื่อมโยงการบริการออนไลน์จากหน่วยงานต่างๆ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้า สู่ระบบ https://itap.nacc.go.th	- ศึกษาการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์จากคู่มือ และเข้ารับการอบรมจากวิทยากรของ บก.สสท.การนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริงจากระบบ https://itap.nacc.go.th และผู้กำกับสามารถอนุมัติได้	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การกำหนดผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยก ระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน	แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
2. การบริหารงานและการปฏิบัติงาน	คู่มือสำหรับประชาชน คู่มือขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน	
3. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	แผนการใช้งบประมาณ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง : ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	
4.การบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรม	การบริหารงานบุคคล: หลักเกณฑ์แผนการพัฒนา และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรม: ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	
5. การป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วม	ช่องทางแจ้งเบาะแส: ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่ปลอดภัย พร้อมสถิติเรื่องร้องเรียน (ตามที่กฎหมายกำหนด) การมีส่วนร่วม: ผลการเปิดโอกาสให้ ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	

**การกำหนดผู้รับผิดชอบ การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ
เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ**

**กิจกรรมการพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และพนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ บนสถานีตำรวจ ไว้ในจุดที่มองเห็นได้ ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ป้ายพันธะสัญญา	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” จำนวน ๒ ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชนและด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ “No Gift Policy” ประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน และคนพิการ	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถ ผู้มาติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม

คำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ที่ ๔๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้มีคำสั่ง ๓๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนและมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการปรับปรุง/การพัฒนาการให้บริการ/ One Stop Service ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ดังนี้

๑. พันตำรวจโทณวฤทธิ์ แสงตา สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ผู้ควบคุมติดตามการปฏิบัติงานตัวชี้วัด IIT , EIT , OIT และการปรับปรุง/พัฒนาการให้บริการ
๒. พันตำรวจโทหญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ สารวัตรสอบสวน
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT) O๓ , O๗
๓. ร้อยตำรวจตรีเทียนชัย ขุนพรม
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT) O๑ - O ๑๘ /ผู้ดูแลระบบ
<https://itap.nacc.go.th> / เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ/รับผิดชอบการสื่อสาร
๔. จำสิบตำรวจรัตนชัย โยธินอุปมัย
ผู้บังคับหมู่งานจราจร
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓

๕. สิบตำรวจโทพีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๖. สิบตำรวจตรีสรารุธ แสนกรุง
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
รับผิดชอบ(OIT)๐๓

ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวน
รับผิดชอบ(OIT)๐๓

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๙ ถึง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

๒. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ติดตามการทำให้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , พัฒนาปรับปรุง การให้บริการ/One Stop Service ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Admin) เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการในการขับเคลื่อนและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ผู้กำกับ/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตามและขับเคลื่อนการประเมิน

ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ และการกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)

พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.69 เวลา 13.00 น. การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) และพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และกิจกรรมการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่อเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะแก่ผู้รับผิดชอบ





สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โปร่งใส เป็นธรรม
เชื่อมั่น ศรัทธา
เพื่อประชาชน



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
800 WAT PHRAYA KRAI METROPOLITAN POLICE STATION

การประชุมขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2569 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานประชุมครั้งที่ 1/2569 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและการปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบและจัดประชุมชี้แจงการประเมิน แจ้งผลการประชุม และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมิน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ

เป้าหมายภาพรวม ITA 2569

- ✓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ✓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
- ✓ พัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรตำรวจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อความสงบสุขของประชาชน

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1 IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานขององค์กร เพื่อสร้างความตระหนักต่อการประเมิน

ประกอบด้วย 5 ส่วนวัด 15 ข้อ

1. การปฏิบัติงาน	7 ข้อ
2. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	2 ข้อ
3. การใช้จ่ายเงิน	3 ข้อ
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 ข้อ
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	2 ข้อ

กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานปฏิบัติงานและสถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น 5 หน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวน (นาย)
1	สำนักงานเจ้าพนักงานธุรการ	8
2	สำนักงานป้องกันปราบปราม	43
3	สำนักงานจราจร	37
4	สำนักงานสืบสวน	20
5	สำนักงานสอบสวน	33

ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองกำกับการบริหารรักษา (IIT) จำนวนนับ **141 คน** จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีค่าตามจำนวน 15 ค่าตาม

2 EIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อพัฒนาการให้บริการสร้างความสละสลวยรวดเร็วในการให้บริการ

EIT (1) ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ (เก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ)

- งานสืบสวน/ธุรการ: ไม่น้อยกว่า 15 คน
- งานป้องกันปราบปราม: ไม่น้อยกว่า 120 คน
- งานจราจร: ไม่น้อยกว่า 60 คน
- งานสอบสวน และ งานสืบสวน: ไม่น้อยกว่า 105 คน

แบ่งเป็น 3 ส่วนวัด

- ส่วนวัดที่ 1 : ความพึงพอใจในการดำเนินงาน 3 ข้อ
- ส่วนวัดที่ 2 : ความพึงพอใจในการติดต่อรับบริการ 4 ข้อ

ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อทั้งหมดจะได้รับการสุ่มเลือก (EIT) มีค่าตามจำนวน 7 ค่าตาม

EIT (2) กลุ่มตัวอย่างเฉพาะ (ไม่น้อยกว่า 5 คน)

ค่าเฉลี่ยจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

เป้าหมาย: ผู้มาติดต่อ, ผู้มาติดต่อ, ผู้มาติดต่อ, ผู้มาติดต่อ, ผู้มาติดต่อ, ผู้มาติดต่อ, ผู้มาติดต่อ

3 OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment)

ประเมินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ประกอบด้วย 7 ส่วนวัด

ข้อมูลพื้นฐาน	2 ข้อ
การบริหารงาน	6 ข้อ
การบริหารงบประมาณ	3 ข้อ
การบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล	1 ข้อ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ข้อ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3 ข้อ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	2 ข้อ

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือแบบฟอร์มที่กำหนด และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และบันทึกข้อมูลบนระบบ ITAP โดยระบบ

ภาพกิจกรรม กำกับการ/หัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตาม การประเมินฯ และ ประชุมเร่งรัดผู้ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)รายงานความก้าวหน้า

พ.ต.อ.วาทีชัย โจรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ประชุมครั้งที่ 2/2569 วันที่ 27 เม.ย.69 เวลา 13.30 น. ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการ ตามที่ได้มอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) รับผิดชอบการรวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่าย นำส่งเจ้าหน้าที่ Admin เพื่อนำเข้าระบบ <https://itap.nacc.go.th> และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และติดตามการดำเนินงานประเมิน ITA และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ และ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายต่างๆ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ดำเนินการครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ดำเนินการแล้วภาพรวม จำนวน 10 คน
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอยู่ระหว่างจัดเตรียมข้อมูล

และเร่งรัดการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการของ สน.วัดพระยาไกร และ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สน.วัดพระยาไกร และอบรมข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ ให้ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของตามมาตรฐานจริยธรรมของตำรวจ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการรับสินบน ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรม กำกับการ/หัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตาม การประเมินฯ และ ประชุมเร่งรัดผู้ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)

พ.ต.อ.วาทิตย์ โจรนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งที่ 3/2569 วันที่ 30 เม.ย.69 เวลา 13.30 น. ได้ประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ตามที่ได้มอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) รับผิดชอบการรวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่าย นำส่งเจ้าหน้าที่ Admin เพื่อนำเข้าระบบ <https://itap.nacc.go.th> และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และติดตามการดำเนินงานประเมิน ITA และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ และ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการตามที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายต่างๆ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ดำเนินการครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ดำเนินการแล้วภาพรวม จำนวน 35 คน
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน 3 ข้อ (O1-O3)

และเร่งรัดการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการของ สน.วัดพระยาไกร เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ให้ดียิ่งขึ้น และให้ปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัยของตามมาตรฐานจริยธรรมของตำรวจ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการรับสินบน ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรม กำกับการ/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตามการประเมินของผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)รายงานความก้าวหน้า และการดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ

พ.ต.อ.วาทีตย์ โจรนไฟฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งที่ 4/2569 วันที่ 29 พ.ค.69 เวลา 10.30 น. ได้ประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายสอบสวน ตามที่ได้มอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) รับดำเนินการรวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่าย นำส่งเจ้าหน้าที่ Admin เพื่อนำเข้าระบบ <https://itap.nacc.go.th> และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และติดตามการดำเนินงานประเมิน ITA และร่วมดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ และ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายต่างๆ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ดำเนินการครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ดำเนินการแล้วภาพรวม จำนวน 85 คน
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน 3 ข้อ (O1-O13)

การดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ/One Stop Service ดังนี้

1. จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ดำเนินการเรียบร้อย
2. ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ดำเนินการเรียบร้อย
3. ป้ายพันธะสัญญา ดำเนินการเรียบร้อย
4. ป้าย No Gift Policy ดำเนินการเรียบร้อย
5. ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการดำเนินการเรียบร้อย
6. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ดำเนินการเรียบร้อย

และอบรม กำกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการของ สน.วัดพระยาไกร ให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ และ ให้ปฏิบัติตามอยู่ในระเบียบวินัยของตามมาตรฐานจริยธรรมของตำรวจ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และการรับสินบน ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่



ภาพกิจกรรม กำกับการ/หัวหน้าหน่วยงาน กำกับติดตามการประเมินของผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)รายงานความก้าวหน้าและการดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ

พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งที่ 5/2569 วันที่ 3 มิ.ย. 69 เวลา 13.30 น. ได้ประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายจราจร ให้ปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของตามมาตรฐานจริยธรรมของตำรวจ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการรับสินบน ให้ปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ และติดตามผลการดำเนินการของผู้ที่ได้รับมอบหมายรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) รับผิดชอบการรวบรวมผลการปฏิบัติของฝ่ายจราจร ของเดือน พ.ค.69 นำส่งเจ้าหน้าที่ Admin เพื่อเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และนำเข้าระบบ <https://itap.nacc.go.th> และติดตามการดำเนินการประเมินตาม แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) โดยช่วยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่มารับบริการทำแบบประเมิน และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินการ ตามที่ได้รับแจ้งจากฝ่ายต่างๆ ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)ดำเนินการครบตามจำนวนขั้นต่ำแล้ว
2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ดำเนินการแล้วภาพรวม จำนวน 210 คน
3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)ดำเนินการเสร็จแล้ว จำนวน 3 ข้อ (O1-O17)

และอบรม กำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจรให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจและอำนวยความสะดวกผู้มารับบริการให้ดียิ่งขึ้น เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ของตำรวจ



รายงานผลการดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/home/การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ/

Jaray Inspection Sy... SARABAN for INF... พจนานุกรม - Web P... ระบบพจนานุกรม... หน้าแรก - New GFM...> Other f...

นครบาลวัดพระยาไกร มินิแอนด์ 7 + สร้างใหม่ แก้ไขหน้า Edit with Elementor Delete Cache Purge cache Notes สวัสดิ์ admin



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WATPHRAYAKHRAI METROPOLITAN POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ประวัติความเป็นมา ผู้บังคับบัญชา กต.ตร. โครงสร้างหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกาศต่างๆ - ข้อมูลการติดต่อ

POLICE ITA 2026

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)
ประจำปี พ.ศ.2569

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อมูลพื้นฐาน

- O1 ข้อมูลผู้บริหาร
- O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารงาน

- O3 ผลการปฏิบัติงาน
ของแต่ละสายงาน
- O6 E-Service
- O4 คู่มือการปฏิบัติงาน
สำหรับเจ้าหน้าที่
- O7 สถิติผลการดำเนินงาน
- O5 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O8 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม
การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.)
ของสถานีตำรวจ

การบริหารเงินงบประมาณ

- O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน
สอบสวน การป้องกันและปราบปราม
การกระทำความผิดทางอาญา
- O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ
การรายงานผล
- O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- O12 ผลสัมฤทธิ์การบริหารและ
พัฒนาบุคลากร

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง
ร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน
(Anti-Bribery Policy)
- O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
- O16 การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- O17 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- O18 การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



O5 คู่มือการให้บริการประชาชน

คู่มือการให้บริการประชาชนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ



คู่มือการให้บริการประชาชน สน.วัดพระยาไกร



งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม



งานจราจร



งานสอบสวน



งานสืบสวน

คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน สน.วัดพระยาไกร



O6 E-Service

บริการ E-Service



O7 สถิติผลการดำเนินงาน

สถิติผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักในเชิงสถิติของ
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ต.ค.68 - มี.ค.69)

1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES

เดือน ตุลาคม 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน พฤศจิกายน 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน ธันวาคม 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน มกราคม 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน กุมภาพันธ์ 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน มีนาคม 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม

3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี

เดือน ตุลาคม 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน พฤศจิกายน 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน ธันวาคม 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน มกราคม 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน กุมภาพันธ์ 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน มีนาคม 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม

2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด

เดือน ตุลาคม 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน พฤศจิกายน 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน ธันวาคม 2568		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน มกราคม 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน กุมภาพันธ์ 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม
เดือน มีนาคม 2569		การโจกข้มข้ม	การโจกข้มข้ม

ร	ชื่อโครงการกิจกรรม	เป้าหมาย/ผู้รับบริการ	จำนวนงบประมาณ/แหล่งที่มาของงบประมาณ					แหล่งรายได้เงิน	แหล่งที่มาของเงิน
			งบ.	งบ.งบ.	งบ.งบ.	งบ.งบ.	งบ.งบ.		
1	โครงการ การแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังตามลำน้ำคลองคูเต่า และบริเวณรอบๆ								
	กิจกรรม การแก้ไขปัญหาน้ำท่วมขังตามลำน้ำคลองคูเต่า และบริเวณรอบๆ								
	- งบดำเนินงาน								
	ค่าขนส่งวัสดุอุปกรณ์	เพื่อขนส่งวัสดุอุปกรณ์ไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	96,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	419,968.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	50,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าขนส่งวัสดุอุปกรณ์	เพื่อขนส่งวัสดุอุปกรณ์ไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	100,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าขนส่งวัสดุอุปกรณ์	เพื่อขนส่งวัสดุอุปกรณ์ไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	2,594,032.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	1,680,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	60,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	800,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	100,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	800,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน
	ค่าจ้างคนงาน	ค่าจ้างคนงานไปติดตั้งบริเวณลำน้ำคลองคูเต่า	1,202,000.00	-	-	-	-	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงาน

ส่วนราชการ สน.วังพระยาไกร

ที่ ๐๐๓๔(บ.ก.น.ส)(๑๓)/
เรื่อง รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ (ค.ค.๖๕ - มี.ค.๖๕)

เรียน ผกก.วังพระยาไกร

บันทึกข้อความ

โทร.๐-๒๒๓๑-๕๕๖๗ - ๗๑

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) O๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการใช้จ่ายประจำปี ที่มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมและมีความโปร่งใส่กับการถือครองตัวจริง ที่ประชาชนควรได้รับทราบ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของ สน.วังพระยาไกร ให้เกิดความถี่ถ้วนที่สุด นั้น

ขอรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (ค.ค. ๖๕ - มี.ค.๖๕) มีผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) และขอรายงานให้ ผอ.สุรค และแนวทงในการใช้จ่ายงบประมาณ ดังนี้

๑.ปัญหา อุปสรรค

- บุคลากรที่ทำหน้าที่ไม่จ่ายงบประมาณ ขาดความถี่ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการเบิกจ่าย
- และขาดความรู้ในการใช้แอปพลิเคชัน การติดตามการเบิกจ่ายตาม

รูปแบบข้อมูล PDF

รูปแบบข้อมูล Excel

ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
เดือน มีนาคม 2569



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WATPHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ประวัติความเป็นมา ผู้บังคับบัญชา กค.สร. โครงสร้างหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกาศต่างๆ - ข้อมูลการติดต่อ



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ย
หน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ในการรับเรื่องร้องเรียนเป็นความลับและรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รอบคอบ โปร่งใส ทั่วถึง และเป็นธรรม

watprayakrai@gmail.com [คลิกที่นี่](#)

📧 ไลน์ไว้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 (รายเดือน)

เดือน ตุลาคม 2568

เดือน มกราคม 2569

เดือน พฤศจิกายน 2568

เดือน กุมภาพันธ์ 2569

เดือน ธันวาคม 2568

เดือน มีนาคม 2569

สรุปข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 (ตั้งแต่ เดือน ต.ค.2568 - เดือน มี.ค.2569)

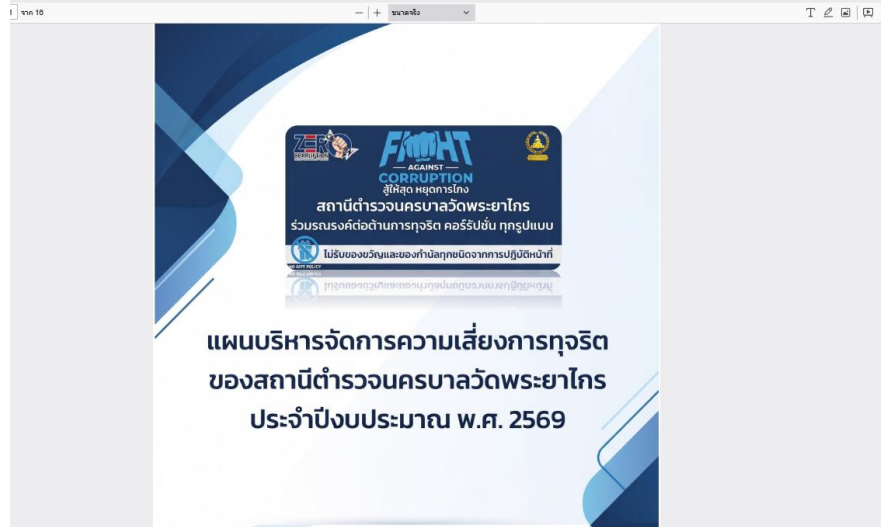
ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปี เดือน มีนาคม 2569									
เดือน/ปี	ช่องทางร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง			อยู่ระหว่างดำเนินการ	รวม
	สถานีตำรวจ	แจ้งตำรวจ	หน่วยงาน รับเรื่อง ร้องเรียน	หน่วย ตรวจสอบ	วิสัย	อาญา	แพ่ง		
ตุลาคม 2568	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	0	0	0	0
พฤศจิกายน 2568	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน	0	0	0	0	0

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)/(No Gift Policy)

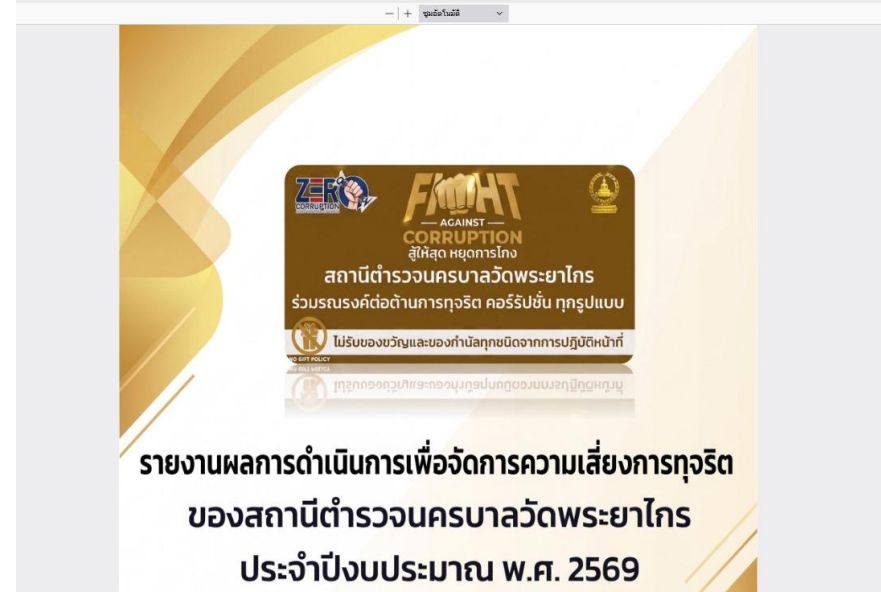


หน้าหลัก ประวัติความเป็นมา ผู้บังคับบัญชา กต.ตร. โครงสร้างหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประกาศต่าง ๆ ข้อมูลการติดต่อ

O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต



O16 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



[illegible]

ตามที่ **สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ** ได้ร่วมกันสำนึกว่าด้านความโปร่งใส ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๓4 ปี “**ชาติดีที่ควรหวั่นประเทศ**” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน จึงมีการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสำนักงานฯ และถือโอกาสในการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตใน การบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีความเหมาะสมความโปร่งใส

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ ส.ท.พรธชาภิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อม ในการปฏิบัติงานรายละเอียด ดังนี้

- 1 การติดตามความพร้อมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันวิจัยระบบบริหารและสถาบันสำรวจธุรกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- 1.1 ทำสำเนาให้แต่ละหน่วยงานขึ้นบันทึกและแก้ไขการติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถาบันวิจัยระบบบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- 1.2 ศึกษาและวิเคราะห์การประเมินประเมินนี้เพื่อดำเนินการ และประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดการปฏิบัติ
- 1.3 ทำการพิจารณาข้อดีและข้อเสียเกี่ยวกับการประเมินและดำเนินการสำรวจธุรกิจประจำปีการดำเนินงาน

- 2** เติบโตความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
- 2.1** การกำหนดคู่มือลยขอ
- 2.2** การจัดทำเว็บไซต์/ปรัปปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- 2.3** การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและขอข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

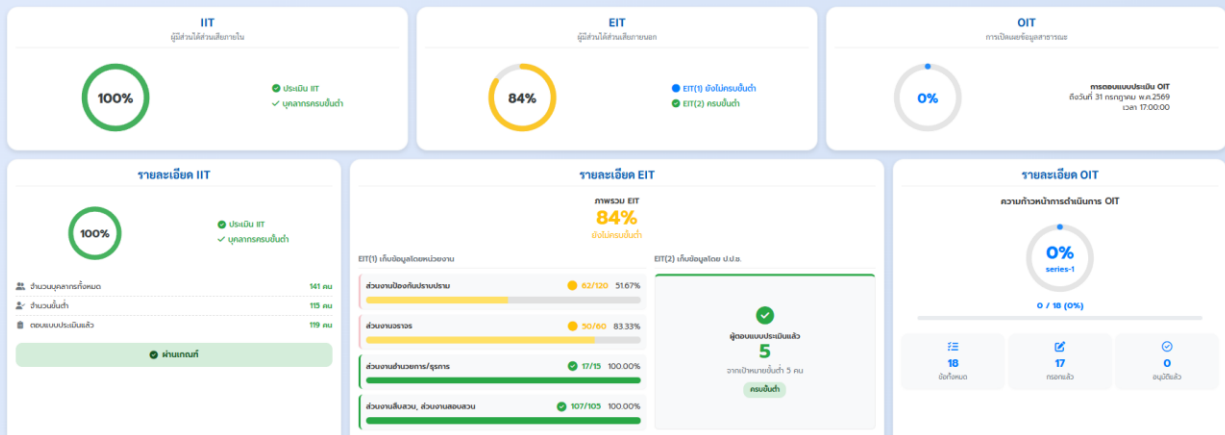
O18 การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน ITA 2569

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ចំនួន ៧ ឆ្នាំ ១៦ កក្កដា ២៥៦៩
 រយៈពេល ១៤:២៤:២១ ម.



กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของ
 สถานีตำรวจต่อสาธารณะ

กิจกรรมการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
 ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และ พนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำ ขั้นตอนการ ติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็น มิตร ใช้งานและกิริยา อาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
2.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ บนสถานีตำรวจ ไว้ในจุด ที่มองเห็นได้ ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
3.ป้ายพันธะสัญญา	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
4.ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” จำนวน ๒ ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชนและด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำ สื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ “NoGift Policy” ประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
5.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
6.ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน และคนพิการ	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อ ราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถ ผู้มา ติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม

กิจกรรม ดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ

พ.ต.อ.วาทีชัย โจรนไฟฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.69 เวลา 13.00 น. การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ในการให้บริการประชาชน



หัวหน้าหน่วยงาน ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจในการให้บริการประชาชน

พ.ต.อ.วาทีชัย โจรนไฟฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งที่ 4/2569 วันที่ 29 พ.ค.69 เวลา 10.30 น. ติดตามการดำเนินงานประเมินฯ เพื่อทราบความก้าวหน้า และกำชับการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจ ในการให้บริการประชาชน



หัวหน้าหน่วยงาน ประชุมกำกับ ติดตาม การดำเนินการพัฒนาการปฏิบัติงานและยกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจในการให้บริการประชาชน



การพัฒนาระดับการให้บริการ ONE STOP SERVICE

เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการโดยสถานีตำรวจ

ด้าน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

ผู้รับผิดชอบ

1 จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี



- ✓ จัดจุดประชาสัมพันธ์จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และพนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจในการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ



• งานอำนวยความสะดวก

2 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ



- ✓ ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการบนสถานีตำรวจ ไว้ในจุดที่มองเห็นได้ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ



• งานอำนวยความสะดวก

3 ป้ายพันธสัญญา



- ✓ ติดป้ายพันธสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ



• งานอำนวยความสะดวก

4 ภาพป้าย No Gift Policy



- ✓ จัดทำป้าย info graphic "No Gift Policy" จำนวน 2 ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชน และด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ "No Gift Policy" ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย



• งานอำนวยความสะดวก

5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ



- ✓ จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



• งานอำนวยความสะดวก

6 ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน และคนพิการ



- ✓ จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ



• งานอำนวยความสะดวก

ด้าน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

1

จุดประชาสัมพันธ์/
สอบถามความคืบหน้า
การดำเนินคดี



จัดจุดประชาสัมพันธ์จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้า
การดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์
และพนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำ
ขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มา
ติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจในการบริการที่ดี
มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ
แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ



ภาพผลการดำเนินการ ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตามคำสั่ง พร้อมปฏิบัติหน้าที่



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ตามคำสั่ง

1. ทรงผม และการแต่งกาย เรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบ
2. บุคลิกภาพเหมาะสมกับการให้บริการ
3. ผู้ตรวจทดสอบเอง หรือสังเกตจากเหตุการณ์จริงตรวจพบว่าผู้ที่แสดงออกขณะปฏิบัติหน้าที่ (ความสนใจใส่ใจ เต็มใจ เข้าใจ มีน้ำใจ ในการให้บริการ ความเป็นมิตร กิริยา ท่าทาง คำพูด แสดงการให้เกียรติ ผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ)
4. ผู้ตรวจทดสอบเอง หรือสังเกตจากเหตุการณ์จริง เกี่ยวกับความสามารถในการให้ข้อมูลหรือคำแนะนำ ขั้นตอนการให้บริการหรือติดต่อราชการที่สถานีตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ที่ ๑๓๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ตามนโยบาย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้กำหนดแบบตรวจและวิธีการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการยกระดับการบริการของสถานีตำรวจตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีผู้รับผิดชอบต่อการประชาสัมพันธ์ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้านการบริการ โดยให้หน่วยงานการบริการประชาชนของสถานีตำรวจที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนดในบัญชีและให้สถานีตำรวจปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานราชการของข้าราชการตำรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแบบตรวจราชการประจำปี และเป็นการขับเคลื่อนการยกระดับการบริการประชาชนของสถานีตำรวจเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายระดับตามที่กำหนดไว้ อาศัยอำนาจตามตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งข้าราชการตำรวจผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|---|
| ๑. ตามตำรวจนครบาล เยาวฤทธิ์ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน |
| สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | |
| ๒. สิบตำรวจเอกดิเทพ เกตุกุล | ตำแหน่ง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม |
| สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | |
| ๓. สิบตำรวจโทโชคประเสริฐ แสงเพชร | ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน |
| สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | |
| ๔. สิบตำรวจโทธิปไตย สระทองคำ | ตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน |
| สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | |

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ชี้แจงคำแนะนำ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ติดต่อราชการในสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

๒. แจ้งข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้ประชาชนทราบ

๓. ให้ปฏิบัติหน้าที่ ๒๔ ชั่วโมง โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนไปตามความเหมาะสม

โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโทภูทอง จันทน์ประเสริฐ ตำแหน่ง รองผู้กำกับการ

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร เป็นผู้ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่

คำสั่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์

ด้าน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

2

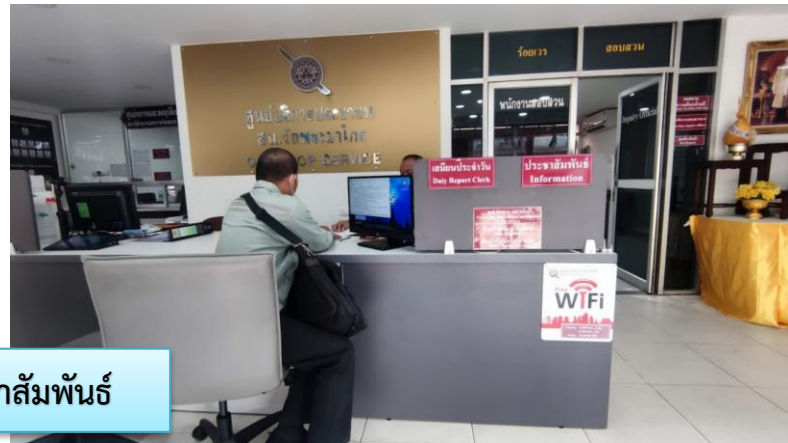
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์
จุดบริการ



ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
บนสถานีตำรวจ ไว้ในจุดที่มองเห็นได้
ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ



จุดประชาสัมพันธ์



ห้องรับแจ้งความ พนักงานสอบสวนเวร ขอทราบความคืบหน้าคดี



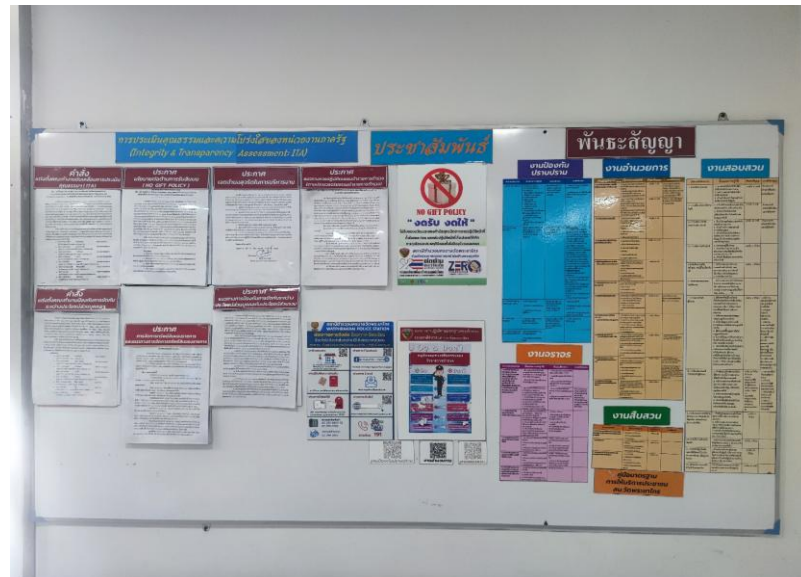
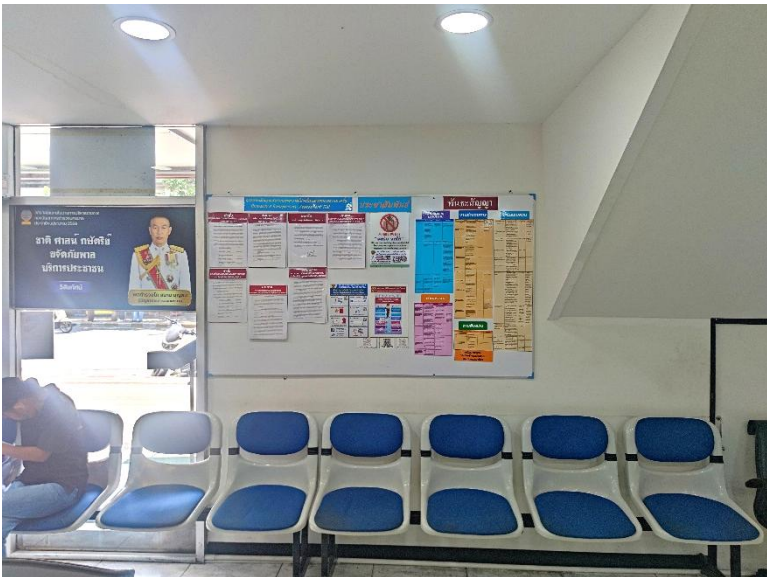
ห้องเปรียบเทียบปรับ

ด้าน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

3 ป้ายพันระสัญญา

✓ ติดป้ายพันระสัญญาของสถานีตำรวจ
ในห้อง One Stop Service
วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม
มาตรฐาน พันระสัญญา และการ
นำไปสู่การปฏิบัติ



พันธะสัญญา

งานป้องกันปราบปราม

งานอำนวยความ

งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

คู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ส.ว.พระยาไทย

ประเภทงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พันธะสัญญา	การประเมิน
1. การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	1. รับแจ้งเหตุอาชญากรรม 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. รับแจ้งเหตุอาชญากรรม 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. ความรวดเร็วในการตอบสนอง 2. ความถูกต้องในการดำเนินการ 3. ความพึงพอใจของประชาชน
2. การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	1. รับแจ้งความต้องการ 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. รับแจ้งความต้องการ 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. ความรวดเร็วในการตอบสนอง 2. ความถูกต้องในการดำเนินการ 3. ความพึงพอใจของประชาชน
3. การสืบสวนคดีอาชญากรรม	1. รับแจ้งเหตุอาชญากรรม 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. รับแจ้งเหตุอาชญากรรม 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. ความรวดเร็วในการตอบสนอง 2. ความถูกต้องในการดำเนินการ 3. ความพึงพอใจของประชาชน
4. การจราจร	1. รับแจ้งเหตุจราจร 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. รับแจ้งเหตุจราจร 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. ความรวดเร็วในการตอบสนอง 2. ความถูกต้องในการดำเนินการ 3. ความพึงพอใจของประชาชน
5. การสืบสวนคดีอาชญากรรม	1. รับแจ้งเหตุอาชญากรรม 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. รับแจ้งเหตุอาชญากรรม 2. ตรวจสอบและลงพื้นที่ 3. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ 4. รายงานผลการปฏิบัติงาน	1. ความรวดเร็วในการตอบสนอง 2. ความถูกต้องในการดำเนินการ 3. ความพึงพอใจของประชาชน

4 ภาพป้าย No Gift Policy



✓ จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” จำนวน 2 ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชน และด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ “No Gift Policy” ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย



จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” ติด ณ จุดบริการประชาชนและด้านหน้าสถานีตำรวจจัด

ด้าน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

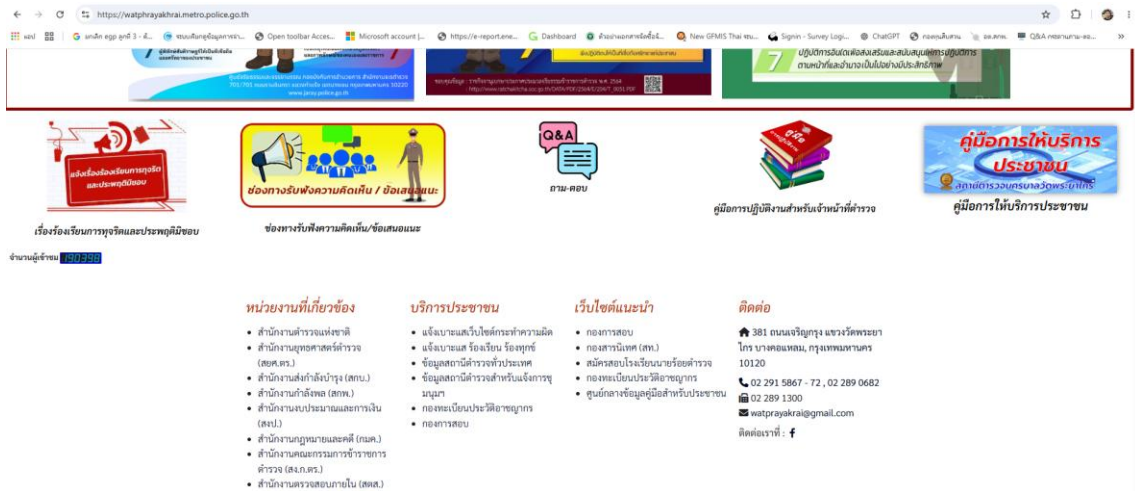
5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ



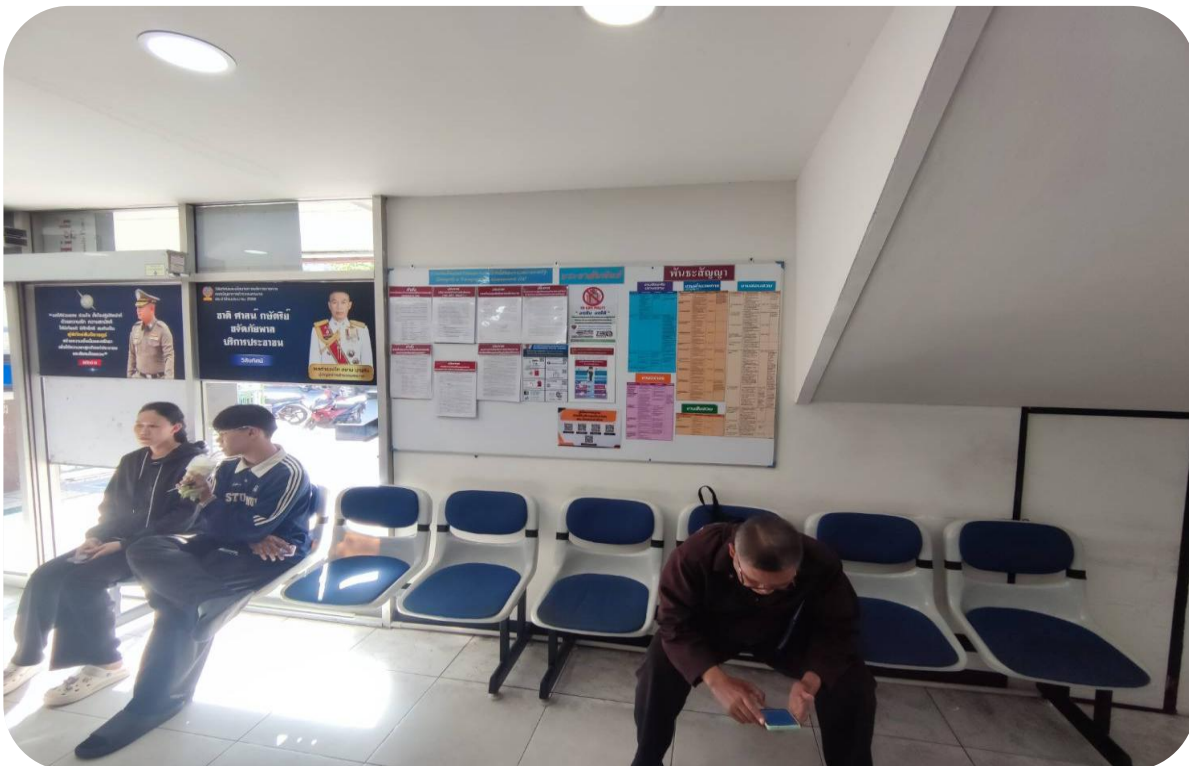
- ✓ จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน
Download คู่มือการให้บริการ
ติดที่จุดห้อง One Stop Service
ให้ประชาชนทราบคู่มือ
ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และ Download คู่มือการให้บริการ ทางเว็บไซต์ ของ สน.วัดพระยาไกร
<https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/>



ป้ายประชาสัมพันธ์ให้ Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้ ณ จุดบริการประชาชน
One Stop Service ณ ชั้น 1 ของอาคารที่ทำการ สน.วัดพระยาไกร





 สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WATPHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

คู่มือการให้บริการประชาชน งานอำนวยการ			
ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พื่นะสัณฐาน	ภายใต้กรอบ
1. การขอตรวจสถานที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	1. พบเจ้าหน้าที่ผู้กรรการเพื่อรับฟังเรื่อง 2. ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. แจ้งผลการตรวจของประวัติ	ภายใน 15 วัน	ประชาชนหรือองค์กรเอกชน ในตรวจสถานที่ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐ หรือสถานที่ราชการ หรือสถานที่อื่นใด
2. การขออนุญาตใช้รถของยานพาหนะ	1. พบเจ้าหน้าที่ผู้กรรการเพื่อรับฟังเรื่อง 2. กรณีสถานการณ์ฉุกเฉิน 3. นำหลักฐานมาแสดง 4. ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5. แจ้งผลการตรวจของประวัติ	ภายใน 15 นาที	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีฉุกเฉิน หรือกรณีอื่นใด
3. การขออนุญาตใช้รถ	1. พบเจ้าหน้าที่ผู้กรรการเพื่อรับฟังเรื่อง 2. ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. แจ้งผลการตรวจของประวัติ 4. ส่งเอกสารมาแสดง	ภายใน 15 วัน	ประชาชนหรือองค์กรเอกชน ในกรณีอื่นใด
4. การขอตรวจสถานที่ปฏิบัติงาน	1. พบเจ้าหน้าที่ผู้กรรการเพื่อรับฟังเรื่อง 2. ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. แจ้งผลการตรวจของประวัติ 4. ส่งเอกสารมาแสดง	ภายใน 20 นาที	ประชาชนหรือองค์กรเอกชน ในกรณีอื่นใด
5. การขออนุญาตใช้รถของยานพาหนะ	1. พบเจ้าหน้าที่ผู้กรรการเพื่อรับฟังเรื่อง 2. กรณีสถานการณ์ฉุกเฉิน 3. นำหลักฐานมาแสดง 4. ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 5. แจ้งผลการตรวจของประวัติ	ภายใน 20 นาที	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีฉุกเฉิน หรือกรณีอื่นใด
6. การขอตรวจสถานที่ปฏิบัติงาน	1. พบเจ้าหน้าที่ผู้กรรการเพื่อรับฟังเรื่อง 2. ส่งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. แจ้งผลการตรวจของประวัติ 4. ส่งเอกสารมาแสดง	ภายใน 20 นาที	ประชาชนหรือองค์กรเอกชน ในกรณีอื่นใด

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พันธะสัญญา	ภายใต้โครงการ
7. 7. การผลิตอาหารของคณะสงฆ์	1. ปรับพื้นที่ภายในบริเวณวัดให้เป็นพื้นที่ปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ในครัวเรือน 2. หมายเหตุ: วัสดุและสารเคมีที่ใช้เป็น ประสิทธิภาพสูง 3. มาตรการดูแลงาน 4. ส่งมอบพื้นที่ให้กับงานบรรพชา	ภายใน 20 วัน	หน่วยรับผิดชอบของสำนักงานบรรพชาเป็นเบื้องต้น คือ งาน 4 คน 1 สบ. 1 สบ.
8. การสนับสนุนในการไม่ทำทุกประการต่อคณะสงฆ์ (ยกเว้น 7.5)	1. ปรับพื้นที่ภายในบริเวณวัดให้เป็นพื้นที่ปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ในครัวเรือน 2. หมายเหตุ: วัสดุและสารเคมีที่ใช้เป็น ประสิทธิภาพสูง 3. มาตรการดูแลงาน 4. ส่งมอบพื้นที่ให้กับงานบรรพชา	ภายใน 1 เดือน	หน่วยรับผิดชอบของสำนักงานบรรพชาเป็นเบื้องต้น คือ งาน 4 คน 1 สบ. 1 สบ.
9. การสนับสนุนในการไม่ทำทุกประการต่อคณะสงฆ์ (ยกเว้น 7.5)	1. ปรับพื้นที่ภายในบริเวณวัดให้เป็นพื้นที่ปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ในครัวเรือน 2. หมายเหตุ: วัสดุและสารเคมีที่ใช้เป็น ประสิทธิภาพสูง 3. มาตรการดูแลงาน 4. ส่งมอบพื้นที่ให้กับงานบรรพชา	ภายใน 2 เดือน	หน่วยรับผิดชอบของสำนักงานบรรพชาเป็นเบื้องต้น คือ งาน 4 คน 1 สบ. 1 สบ.
10. การสนับสนุนในการไม่ทำทุกประการต่อคณะสงฆ์ (ยกเว้น 7.5)	1. ปรับพื้นที่ภายในบริเวณวัดให้เป็นพื้นที่ปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ในครัวเรือน 2. หมายเหตุ: วัสดุและสารเคมีที่ใช้เป็น ประสิทธิภาพสูง 3. มาตรการดูแลงาน 4. ส่งมอบพื้นที่ให้กับงานบรรพชา	ภายใน 2 เดือน	หน่วยรับผิดชอบของสำนักงานบรรพชาเป็นเบื้องต้น คือ งาน 4 คน 1 สบ. 1 สบ.
11. การสนับสนุนในการไม่ทำทุกประการต่อคณะสงฆ์ (ยกเว้น 7.5)	1. ปรับพื้นที่ภายในบริเวณวัดให้เป็นพื้นที่ปลูกผักสวนครัวเพื่อใช้ในครัวเรือน 2. หมายเหตุ: วัสดุและสารเคมีที่ใช้เป็น ประสิทธิภาพสูง 3. มาตรการดูแลงาน 4. ส่งมอบพื้นที่ให้กับงานบรรพชา	ภายใน 1 เดือน	หน่วยรับผิดชอบของสำนักงานบรรพชาเป็นเบื้องต้น คือ งาน 4 คน 1 สบ. 1 สบ.



The block contains two photographs. The left photograph shows several police officers in riot gear, including helmets with visors and face masks. They are wearing blue uniforms with orange high-visibility vests. The right photograph shows a person riding a red motorcycle on a paved street. The rider is wearing a dark jacket and a helmet. In the background, there are buildings and a blue wall.

 สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
Watphrayakrai metropolitan police station

[illegible]

ประเภทของงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	พันธะสัญญา	ภายใต้โครงการ
2. ความพร้อมในการ จัดเก็บฐานข้อมูล	- การแบ่งเขตตรวจ - การจัดเก็บเอกสารตรวจ - การประกอบทำสิ่งของปฏิบัติงาน	สถานีตำรวจมีความพร้อมใน การจัดเก็บข้อมูลรายงานและ ให้บริการประชาชน ตลอด 24 ชั่วโมง	- เข้มงวดเต็มที่ - ทำสิ่งจำเป็นอย่าง ครบถ้วนของสถานี - ความเหมาะสมต่อ สถานการณ์ อาจมีการปรับเปลี่ยน
4. การควบคุมผู้ต้องหา	- การควบคุมผู้ต้องหาตามผู้ต้องหาที่ก่อ การใน ห้องควบคุมของสถานี	ผู้ต้องหา/ผู้ต้องหาที่ก่อ ไม่ได้รับ การควบคุม อาจปล่อยตัว ไม่ มีความควบคุมโดยอาจ ควบคุม	- สิทธิตามกฎหมาย รัฐธรรมนูญ
5. การขึ้นโรงพักแจ้งเหตุ ของสถานีตำรวจ	- ผู้แจ้งโรงพักแจ้งเหตุแจ้งสถานี ตำรวจ - เจ้าหน้าที่ขึ้นโรงพักรับแจ้งเหตุ		



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WATPHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

[illegible]

ด้าน

6 ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน และคนพิการ



ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

- ✓ จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ



ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ



สัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี



ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



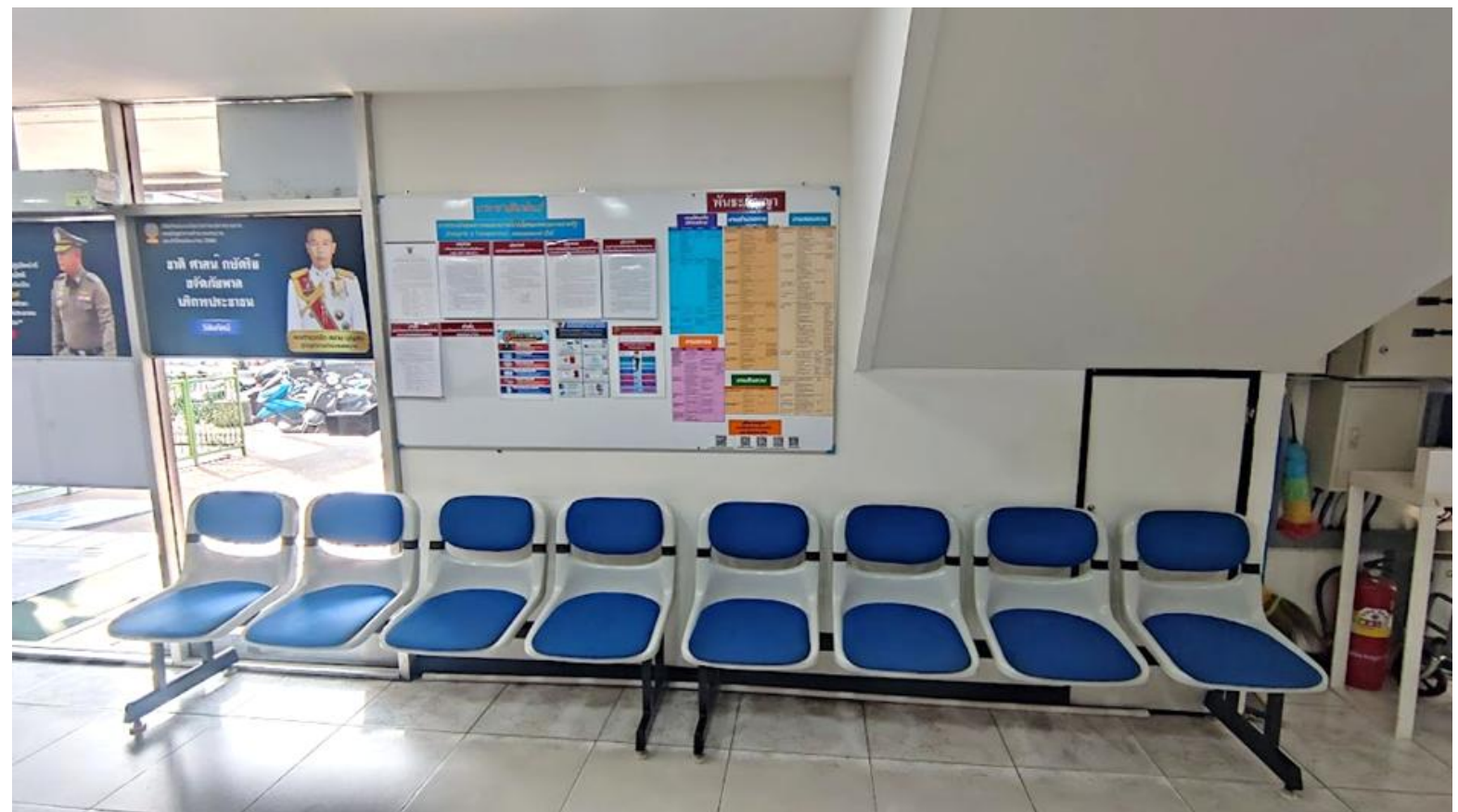
ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ



หนังสือพิมพ์



บริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี



จัดที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

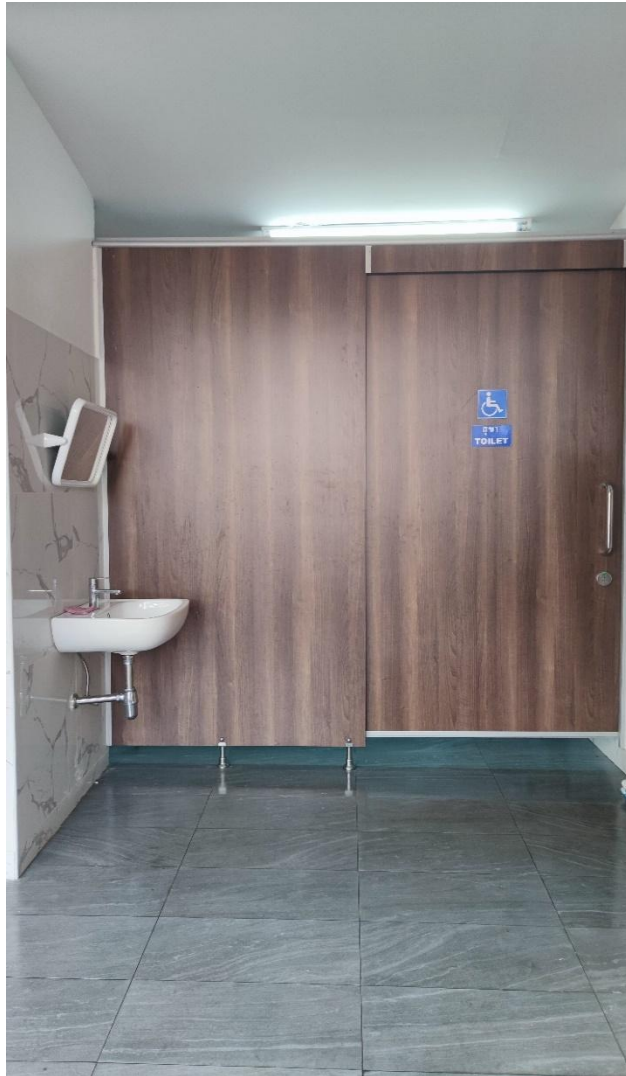


ห้องน้ำสำหรับผู้มาติดต่อราชการ



ห้องน้ำ บริเวณด้านหลังของอาคารที่ทำการ สน.วัดพระยาไกร

ห้องน้ำสำหรับผู้พิการ พร้อม กระจกดูเงิน บริเวณด้านหลังของอาคารที่ทำการ สน.วัดพระยาไกร



ห้องน้ำสำหรับผู้มาติดต่อราชการ



ห้องน้ำ สำหรับผู้มาติดต่อราชการ สะอาดเรียบร้อยพร้อมใช้ บริเวณชั้น 3 ของอาคารที่ทำการ สน.วัดพระยาไกร

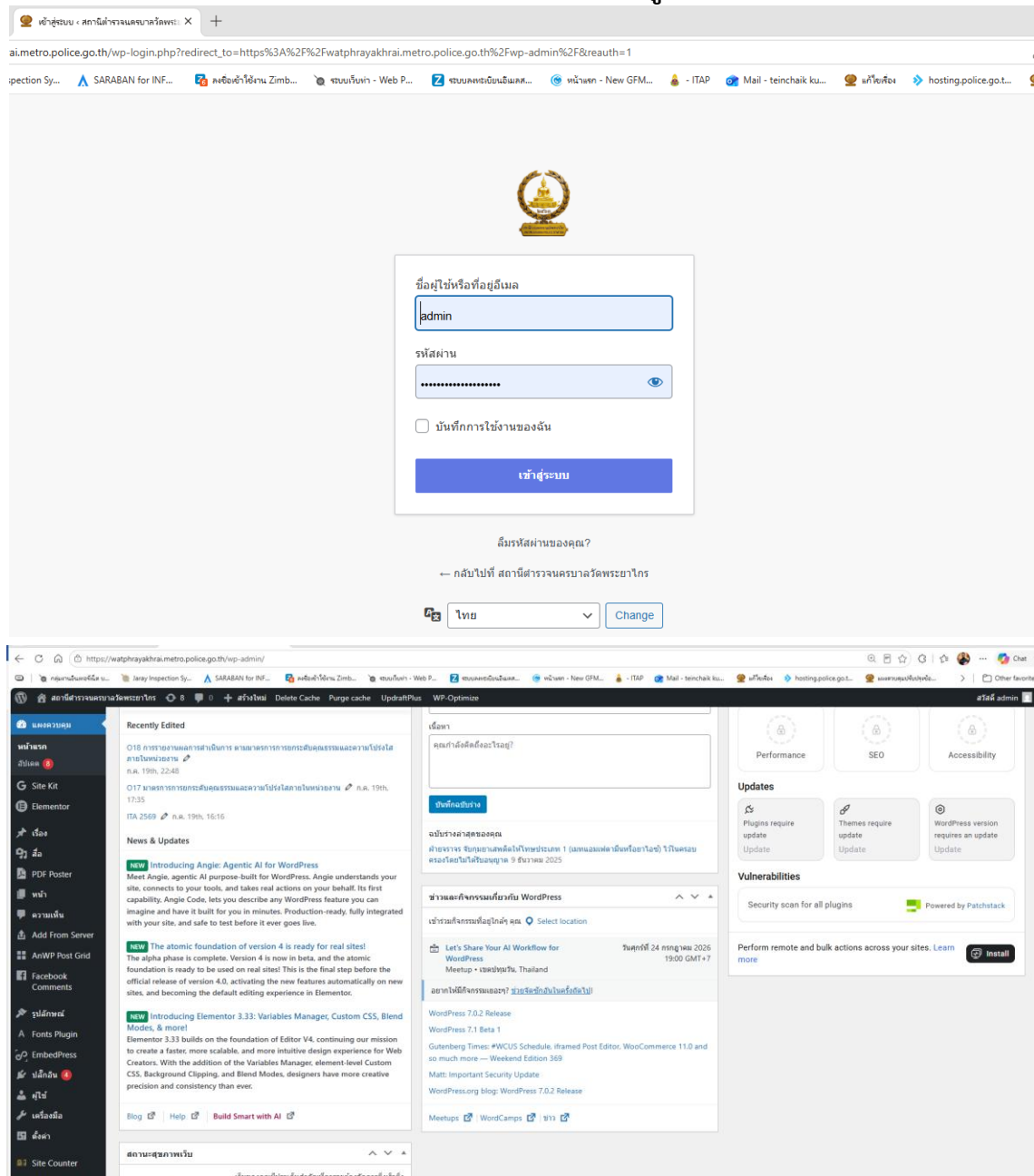
ทางลาดสำหรับผู้พิการ บริเวณด้านหน้าของอาคารที่ทำการ สน.วัดพระยาไกร



การพัฒนาปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ ให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ผลดำเนินการ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่ สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี

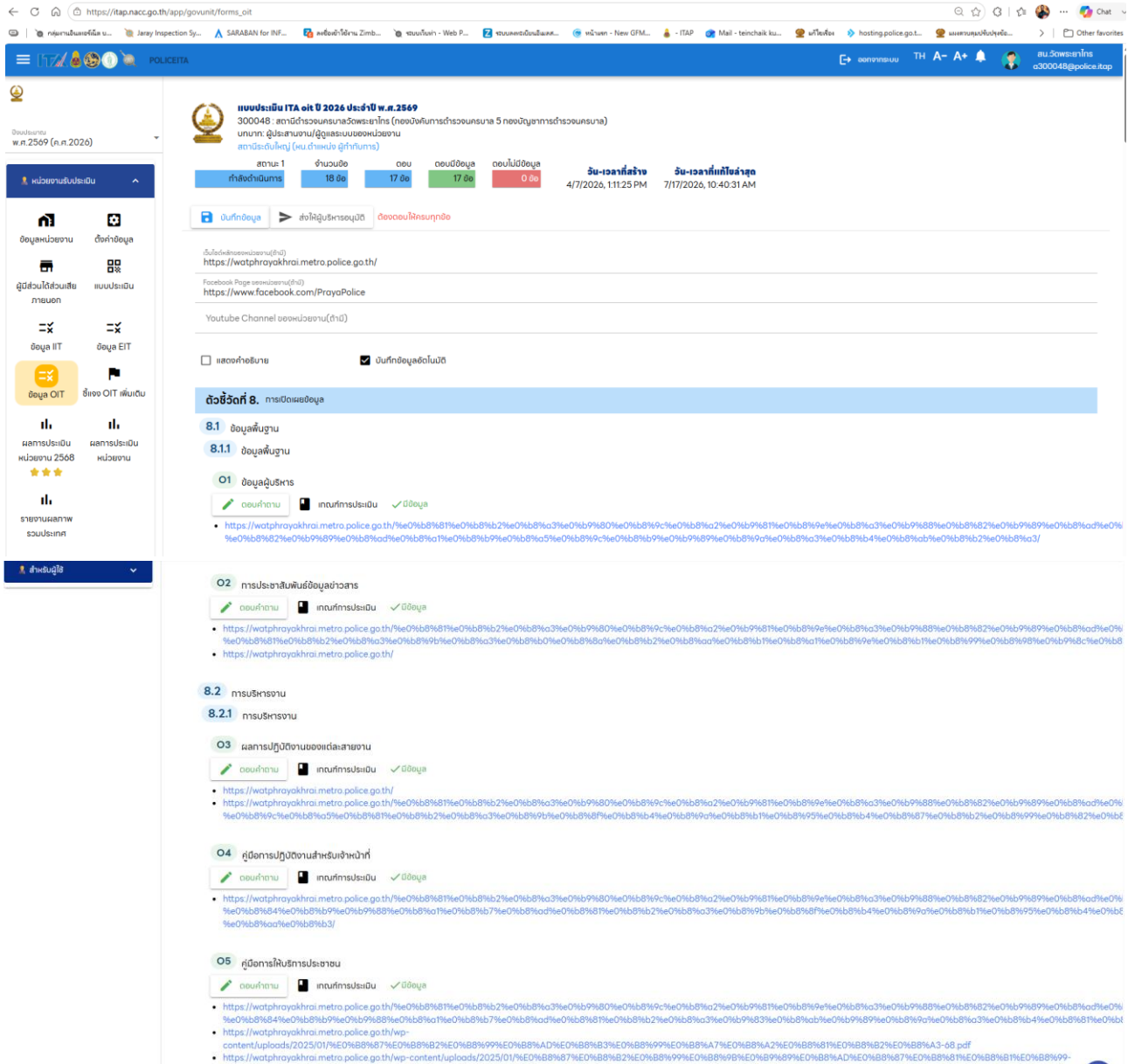
การพัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์ของ สน.วัดพระยาไกร ผ่านระบบ WordPress เพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT



การปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจผ่านระบบ WordPress
รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้

ด้าน	ผลดำเนินการ
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ https://itap.nacc.go.th	การนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริงเข้าสู่ ระบบ https://itap.nacc.go.th และผู้กำกับการสามารถอนุมัติได้

ภาพถ่ายผลการดำเนินงานการนำเข้าข้อมูลของ OIT



พ.ต.ท.

ผู้รายงาน

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

ผู้ให้ความเห็นชอบ

(ผนวฤทธิ์ แสงตา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

20 / ก.ค. / 69

(วาฑิตย์ โจรนไฟฑูรย์)

ผกก.สน.วัดพระยาไกร

20 / ก.ค. / 69