



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สน.วัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินฯ รายละเอียดดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1.2. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

1.3 ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

2.1 การกำหนดผู้รับผิดชอบ

2.2 การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

2.3 การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

- ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน
ที่มาใช้บริการโดยสถานีดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- 1 จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- 2 ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- 3 ป้ายพันธะสัญญา
- 4 ป้าย No Gift Policy
- 5 ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- 6 การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

2. การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

- 1.การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ
- 2.การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th>

3. การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

1. ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน แผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ อำนาจหน้าที่
2. การบริหารงานและการปฏิบัติงาน คู่มือสำหรับประชาชน คู่มือขั้นตอนการให้บริการ
ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

3. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างแผนการใช้งบประมาณ แผนการ
ดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง : ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน

4.การบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรม การบริหารงานบุคคล: หลักเกณฑ์แผนการ
พัฒนา และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประมวลจริยธรรม: ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ
Do's & Don'ts

5. การป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วม ช่องทางแจ้งเบาะแส: ช่องทางการร้องเรียน
การทุจริตที่ปลอดภัย พร้อมสถิติเรื่องร้องเรียน (ตามที่กฎหมายกำหนด) การมีส่วนร่วม: ผลการเปิด
โอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

- ประชุมวางแผนการจัดการ มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมี
ส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

- จัดประชุมมอบนโยบาย ทุกๆ 1 เดือน เพื่อเป็นการติดตามการทำงาน ในทุกมิติ
ข้อเสนอแนะติชม และมอบนโยบายจากผู้บังคับบัญชา ให้กำลังพลทุกนายทราบ และถือปฏิบัติ

- จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ในการพัฒนากำลังพล และจัดกิจกรรมในการสร้างเสริม
สามัคคี ในหมู่คณะ โดย มอบหมายหน้าที่ ไปยังสายงานต่างๆ และร่วมกันพัฒนาองค์กรให้แข็งแกร่ง
ปราศจากการทุจริต

- เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้เหมาะสม Do
and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- กำหนดมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์
ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

- พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment
:ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569

1.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ
- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ที่ ๓๕ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

ดังนั้นเพื่อให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | | |
|---|-----------------|---------------|
| ๑. พันตำรวจเอกวาทีตย์ | โรจนไพฑูรย์ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๒. พันตำรวจโทฤกษ์ | จันทร์ประเสริฐ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับสอบสวนสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๓. พันตำรวจโทวรเชษฐ | วาทะธรณะ | กรรมการ |
| รองผู้กำกับสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๔. พันตำรวจโทภัทธร | แจ่มสีดา | กรรมการ |
| รองผู้กำกับจราจรสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๕. พันตำรวจโทนิวัฒน์ | บรรณสาร | กรรมการ |
| รองผู้กำกับป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๖. พันตำรวจโทหญิงดลฤทัย | ศิริพรประสิทธิ์ | กรรมการ |
| สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๗. พันตำรวจโทรุ่งทิศา | แสนชอบ | กรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |
| ๘. พันตำรวจโทสมชัย | บุญจง | กรรมการ |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร | | |

๙. พันตำรวจโทวัฒนา โสตา กรรมการ
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๑๐. พันตำรวจโทณวฤทธิ์ แสงดา กรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๑๑. ร้อยตำรวจตรีเทียนชัย ขุนพรม ผู้ช่วยเลขานุการ
รองสารวัตร(งานป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนและติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ดูแล เร่งรัด ให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร และกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร มอบหมาย
- ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วาฑิตย์ โรจนไพฑูรย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ที่ ๔๖ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้มีคำสั่ง ๓๕/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนและมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงมอบหมายผู้รับผิดชอบการติดตามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ,การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการปรับปรุง/การพัฒนาการให้บริการ/ One Stop Service ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ดังนี้

๑. พันตำรวจโทณวฤทธิ์ แสงตา สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ผู้ควบคุมติดตามการเก็บข้อมูลตัวชี้วัด IIT , EIT , OIT
๒. พันตำรวจโทหญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ สารวัตรสอบสวน
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT) O๓ , O๗
๓. ร้อยตำรวจตรีเทียนชัย ขุนพรม รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT) O๑ - O ๑๘ /ผู้ดูแล
ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ/รับผิดชอบการสื่อสาร
๔. จำสิบตำรวจรัตนชัย โยธินอุปมัย ผู้บังคับหมู่งานจราจร
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓
๕. สิบตำรวจโทพีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓
๖. สิบตำรวจตรีสราวุธ แสนกรูญ ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน
สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รับผิดชอบ(OIT)O๓

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๙ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

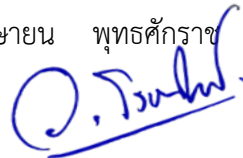
๒. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ติดตามการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , กิจกรรมการพัฒนากิจการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin)เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการในการขับเคลื่อนและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(วาติทย์ โรจนไพฑูรย์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ITA แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วม



พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจของ สน.วัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

รายงานการประชุม
การดำเนินงานในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.วาทีตย์	โรจน์ไพฑูรย์	ประธานกรรมการ
๒. พ.ต.ท.กฤษณะ	จันทร์ประเสริฐ	กรรมการ
๓. พ.ต.ท.วรราชธร	วาทะธรณะ	กรรมการ
๔. พ.ต.ท.ภักทพล	แจ่มสีดา	กรรมการ
๕. พ.ต.ท.นิวัฒน์	บรรณสาร	กรรมการ
๖. พ.ต.ท.(หญิง)ดลฤทัย	ศิริพรประสิทธิ์	กรรมการ
๗. พ.ต.ท.รุ่งทิพา	แสนชอบ	กรรมการ
๘. พ.ต.ท.สมชัย	บุญจง	กรรมการ
๙. พ.ต.ท.วัฒนา	โสดา	กรรมการ
๑๐.พ.ต.ท.ณวฤทธิ์	แสงตา	เลขานุการ/กรรมการ
๑๑.ร.ต.ต.เทียนชัย	ขุนพรม	ผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

พ.ต.อ.วาทีตย์ ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ สน.วัดพระยาไกร มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ **ผ่านดีเยี่ยม** มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ **๙๙.๓๓ %** รายละเอียด ดังนี้ คะแนน IIT= ๙๙.๖๒% , คะแนน = EIT๙๘.๑๕ % คะแนน OIT = ๑๐๐% ซึ่งมีผลการประเมินที่ดีขึ้นจากปี ๒๕๖๗ ผ่านมา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงได้เชิญทุกท่านมาประชุมเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการ ต่อไป

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินประกอบ ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๗ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ๒ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ๓ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑ ข้อ , ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒ ข้อ มีคำถามจำนวน ๑๕ คำถาม และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ แบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ในส่วนของ สน.วัดพระยาไกร มีข้าราชการตำรวจ จำนวน ๑๔๑ คน แบ่งเป็นแต่ละสายงาน ดังนี้

๑. สายงานอำนวยการ/ธุรการ ๘ นาย
๒. สายงานป้องกันปราบปราม ๔๓ นาย
๓. สายงานจราจร ๓๗ นาย
๔. สายงานสืบสวน ๒๐ นาย
๕. สายงานสอบสวน ๓๓ นาย

– แต่ละสายงานต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในแต่ละสายงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ : ความสุจริตในการดำเนินงาน ๓ ข้อ ตัวชี้วัดที่ ๗ : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ ๔ ข้อไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนให้แต่ละสายงานเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ดังนี้

- ๑.งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
- ๒.งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
- ๓.งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
- ๔.งานสอบสวน และงานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

– เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน ๗ คำถาม สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

โดยมอบหมายให้ ฝ่ายอำนวยการ ส่งรายชื่อประธาน กต.ตร. และ คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน , ฝ่ายป้องกันปราบปราม จัดส่งรายชื่อ ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน , ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์) , ผู้แทน รพ./รพ.สต. ให้กับสารวัตรอำนวยการเพื่อบันทึกเข้าระบบ ITAP ต่อไป

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดารวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๑๘ ข้อ ประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒ ข้อ
- ๒) การบริหารงาน ๖ ข้อ
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๓ ข้อ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ข้อ
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑ ข้อ
๖. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓ ข้อ
๗. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒ ข้อ

มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตามคำสั่งผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินฯ ส่งข้อมูลให้กับสารวัตรอำนาจการ เพื่อนำเข้าระบบ ITAP และ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สน.ต่อไป

ที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์

การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑. กำหนดตัวผู้รับผิดชอบ
- ๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๔ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้ต่อเนื่อง

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

มาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดารวจต่อสาธารณะ มีประเด็นที่สถานีดารวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียด ดังนี้

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีดารวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้

- ๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓ ป้ายพันธะสัญญา
- ๔ ป้าย No Gift Policy
- ๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

มติที่ประชุม

- รับทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์

- ได้ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามคำสั่งที่ ๔๖/๒๕๖๘ ลง ๗ เม.ย.๖๙ เรียบร้อย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๖๙ ถึง เดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

๒. สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ติดตามการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) , แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และเป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , พัฒนาปรับปรุง การให้บริการ/One Stop Service ของ สน.วัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่ายพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการ สน.พระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin)เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๓. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม - รับทราบ

พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ กรอบการดำเนินงานการประเมินและกรอบระยะเวลาในการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรอบระยะเวลาในการประเมินการเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๙ ระบบ <https://itap.nacc.go.th> /

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT), (EIT(๒)) - กรอบระยะเวลาในการประเมินการเก็บข้อมูล ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๐ ก.ย.๖๙ ระบบ <https://itap.nacc.go.th> /

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) - กรอบระยะเวลาในการนำข้อมูลเปิดเผยต่อสาธารณะ ตั้งแต่ ๑ เม.ย. – ๓๑ ก.ค.๖๙

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ ข้อสั่งการ

พ.ต.อ.วาทีภัย - มอบหมายให้ ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการตามแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) และแบบวัดความรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT),(EIT(๒)) โดยสร้างความเข้าใจคำถามก่อนให้ทำแบบสอบถาม และการดำเนินการให้อยู่ในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลการปฏิบัติให้ทราบทุกสิ้นเดือน

- สารวัตรอำนาจการ ดำเนินการออกคำสั่งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูล เพื่อเปิดเผยสู่สาธารณะ(OIT) จำนวน ๑๘ ข้อมูล โดยให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละฝ่าย ควบคุมการดำเนินการ และการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service ให้ ผกก. ลงนาม แล้วประกาศคำสั่ง และข้อสั่งการ ในการดำเนินงานเกี่ยวกับ ITA ให้แจ้งผู้ใต้บังคับบัญชาทราบทันที

-มอบหมายหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

-เน้นย้ำนโยบายในการจัดการบริหารกำลังพล และการประพฤติปฏิบัติให้
เหมาะสม Do and Don't และ No Gift Policy ไม่ให้ ไม่รับ และจะต่อต้านการทุจริตทุก
รูปแบบ

มติที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

พ.ต.ต.



รายงานการประชุม

(ณวฤทธิ์ แสงดา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

พ.ต.อ.



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(วาติตย์ โรจนไพฑูรย์)

ผกก.สน.วัดพระยาไกร

**ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

**สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

เมื่อวันที่ 7 เม.ย.2569 สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี พ.ต.อ.วาทีดิษฐ์ โรจนไพฑูรย์ ผกก. สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 วันที่ 7 เม.ย.2569 เวลา 13.00 น. ประชุมชี้แจงเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน และแจ้งคณะทำงานแต่ละฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาการประเมิน และ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569 ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) สร้างความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 7 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 2 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ จำนวน 3 ข้อ , ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการจำนวน 1 ข้อ และตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริตจำนวน 2 ข้อ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ ต้องเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. สายงานอำนวยการ/ธุรการ 8 นาย
2. สายงานป้องกันปราบปราม 43 นาย
3. สายงานจราจร 37 นาย
4. สายงานสืบสวน 20 นาย
5. สายงานสอบสวน 33 นาย

– ต้องแจ้งให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT จำนวนขั้นต่ำ 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด มีคำถามจำนวน 15 คำถาม

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) นำ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ 6 : ความสุจริตในการดำเนินงาน 3 ข้อ ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ได้รับ การประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุง ระบบการทำงาน

สน.วัดพระยาไกร เป็นสถานีดำรวจระดับใหญ่ กำหนดเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีดำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 120 คน
3. งานจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
4. งานสอบสวน และ งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า 105 คน

– เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจและการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT มีคำถามจำนวน 7 คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (2) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีดำรวจละ ไม่น้อยกว่า 5 คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

- ประธาน กต.ตร.
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน
- ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการครูแดร์)
- ผู้แทน รพ./รพ.สต.
- คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

3.) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูล ลงในระบบมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล บนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย

- 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2 ข้อ
- 2) การบริหารงาน 6 ข้อ
- 3) การบริหารเงินงบประมาณ 3 ข้อ
- 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1 ข้อ
- 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต 1 ข้อ
- 6) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต 3 ข้อ
- 7) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 2 ข้อ

ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



โปร่งใส เป็นธรรม
เชื่อมั่น ศรัทธา
เพื่อประชาชน



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION

การประชุมขับเคลื่อน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 7 เม.ย. 2569 เวลา 13.00 น.

พ.ต.อ.วาทีภัย โธณไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน
ประชุมครั้งที่ 1/2569 เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กำหนดผู้รับผิดชอบและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ
การประเมิน แจ้งคณะกรรมการและฝ่าย ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
การประเมิน และพิจารณาเสนอแนะถึงคณะกรรมการเพื่อสนับสนุน
การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ 2569
ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ

เป้าหมายภาพรวม ITA 2569

- ✓ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
- ✓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน
- ✓ พัฒนาการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ✓ มุ่งสู่การเป็นองค์กรตำรวจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
เพื่อความสงบสุขของประชาชน



กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1 IIT แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง
เพื่อสร้างความตระหนักก่อนการประเมิน

ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด 15 ข้อ

1 การปฏิบัติหน้าที่	7 ข้อ
2 การใช้ข้อมูลปริมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	2 ข้อ
3 การใช้อำนาจ	3 ข้อ
4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	1 ข้อ
5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	2 ข้อ

กลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ
แบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน

ลำดับ	สายงาน	จำนวน (นาย)
1	สายงานอำนาจการ/ธุรการ	8
2	สายงานป้องกันปราบปราม	43
3	สายงานจราจร	37
4	สายงานสืบสวน	20
5	สายงานสอบสวน	33

ข้าราชการตำรวจในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล (IT)

จำนวนขึ้นตำแหน่ง 141 คน จากจำนวนข้าราชการทั้งหมด
มีค่าถ่วงน้ำหนัก 15 ค่าถ่วง

2 EIT แนวทางการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment)

ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ที่มีต่อหน่วยงาน เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการ
สร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

EIT (1) ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ

(เก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานีตำรวจ)

งานอำนาจการ/ธุรการ	ไม่น้อยกว่า 15 คน
งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า 120 คน
งานจราจร	ไม่น้อยกว่า 60 คน
งานสืบสวน และ งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า 105 คน

QR Code

แบบการรับรู้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก



แบ่งเป็น 3 ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ 6 : ความสุจริตในการดำเนินงาน 3 ข้อ
- ตัวชี้วัดที่ 7 : ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ 4 ข้อ

ผู้รับบริการ/บุคคลภายนอกต้องทำแบบการรับรู้ภายนอก (EIT)

มีค่าถ่วงน้ำหนัก 7 ค่าถ่วง

EIT (2) กลุ่มตัวอย่างเฉพาะ (ไม่น้อยกว่า 5 คน)

คัดเลือกผู้แทนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน

ประธาน กต.ต.	ผู้แทนชุมชน (ประชาชน)	ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มี sw./sw.ส.ต.)	ผู้แทน ของหน่วยงาน	คู่ค้า/คู่สัญญา ของหน่วยงาน
-----------------	--------------------------	---	-----------------------	--------------------------------

3 OIT แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment)

ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน
ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ

ประกอบด้วย 7 ตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐาน	2 ข้อ
การบริหารงาน	6 ข้อ
การบริหารเงินงบประมาณ	3 ข้อ
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1 ข้อ
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1 ข้อ
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	3 ข้อ
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	2 ข้อ

จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือแบบฟอร์มที่กำหนด

เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

และบันทึกข้อมูลในระบบ ITAP ไทคอนต์



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

WAT PHRAYAKRAI METROPOLITAN POLICE STATION



02 291 5867-72



สน.วัดพระยาไกร



www.watphrayakrai.metro.police.go.th



พ.ต.อ.วาทีภัย โธณไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธาน ประชุมครั้งที่ 1/2569 การประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมและศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินตามประเด็นที่ต้องดำเนินการ และชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจของ สน.วัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

**กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ**

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. การประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น ๗. การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ๒. การเบิกจ่ายเห็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ
๓. การใช้อำนาจ	๑. ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ๓. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน อย่างไม่เป็นธรรม
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. หัวหน้าสถานีตำรวจ/เจ้าหน้าที่ตำรวจ นำทรัพย์สินของราชการ ของกลางเงิน หรือสิ่งของบริจาคม ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือพวกพ้อง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. หัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ มีข้อมูลที่ต้องชัดเจน ไม่ปกปิดข้อเท็จจริง ไม่เรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งก่อน และหลังการปฏิบัติงาน ๒. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา เคารพกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ๓. การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. การติดต่อราชการ หรือรับบริการจากสถานีตำรวจ มีโอกาสที่จะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริต

	๒. การให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจ มีโอกาสที่ จะได้รับการบริการที่ดีและรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น มากน้อยเพียงใด ๓. การติดต่อราชการหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การขออนุมัติ อนุญาต หรือการประสานงาน หากมีความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือมีเส้นสายคนรู้จัก จะช่วยให้การติดต่อหรือบริการสำเร็จลุล่วงได้ง่าย
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ
๙. การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและการมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาส การรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้า สถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เช่น ข้อมูลจราจร การดูแล ความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเท่านั้น	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ● แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของ แต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจ ภูธร ในรอบ 3 เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 69 - มิถุนายน 69) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่ กำหนด ● ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดผลการ ปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนคร บาล และสถานีดำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการ ปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.รัตนชัย โยธินอุปมัย ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง ส.ต.ต.สรารัฐ แสนกรุง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	● รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ใน ข้อ 03 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ -งานอำนวยการ -งานป้องกันปราบปราม -งานจราจร -งานสอบสวน	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชนแสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O6 E-Service	E-Service ● แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcorns) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) ● แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	-

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
07 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 68 - มีนาคม 69) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ส.ต.ท.พีระพงษ์ วงศ์แก่นเวียง
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ● ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เมษายน 2569 - มิถุนายน 2569) ● จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด ● กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ● ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2569 (มกราคม 2569 - มีนาคม 2569) ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี ● แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับ การจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล ● รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569) ● ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค ● มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ● เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ● แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (แบบ สขร.1) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	1) งานที่ซื้อหรือจ้าง 2) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง 3) ราคากลาง 4) วิธีซื้อหรือจ้าง 5) รายชื่อผู้เสนอราคา 6) ราคาที่เสนอ 7) ผู้ได้รับการคัดเลือก 8) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง 9) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป 10) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ● ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง (ตุลาคม 68 - มีนาคม 69) ในรอบ 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 69 ● สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน ● กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ● เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล ● สถาบันตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.ณวัฤทธิ์ แสงตาร ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ● ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ● มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น ● กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน ● เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 5 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569)	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ● แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ ● เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ	พ.ต.อ.วาทีศัย โจรนไพฑูรย์ พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงดา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ระบุ วัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ● แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น ● แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ● แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึง การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย 1 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หมายเหตุ : 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
O15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน ● ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย 1) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต 2) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 3) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต 4) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต 5) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ● แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย 1) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต 2) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต 3) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต 4) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ● เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ● จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
○18 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ● เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ตามข้อ ○17 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	พ.ต.ท.ณวุทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยก ระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบันและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี -พัฒนาระบบร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางให้ประชาชนติดตามสถานะคดีหรือเอกสารผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนผ่านหน้าเว็บไซต์ -เพิ่มช่องทางเชื่อมโยงการบริการออนไลน์จากหน่วยงานต่างๆ	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ชุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้า สู่ระบบ https://itap.nacc.go.th	- ศึกษาการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์จากคู่มือ และเข้ารับการอบรมจากวิทยากรของ บก.สสท.การนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน OIT ดำเนินการนำลิงค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริงจากระบบ https://itap.nacc.go.th และผู้กำกับความสามารถอนุมัติได้	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ชุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

เว็บไซต์ของสถานีตำรวจ <https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/>

Website of Wat Phrayakhrai Metropolitan Police Station: <https://watphrayakhrai.metro.police.go.th/>

สถิตในดวงใจตราบนิรันดร์
ขอโน้มถวายเป็นอาลัยอย่างสุดซึ้งต่อการสิ้นพระชนม์ของ
สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา
มเรนทราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา
ด้วยสำนึกในพระกรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้
ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

เป็นตำรวจมืออาชีพ
กับสติปัญญาที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส

1 ยึดมั่น
ในการพิทักษ์ ปกป้อง
รักษา เกียรติยศสถาบัน

POLICE CARE
ตำรวจห่วงใยประชาชน

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยก ระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ข้อมูลพื้นฐานหน่วยงาน	-โครงสร้างองค์กร: แผนผังแสดงการแบ่งส่วนงานภายในของหน่วยงาน -ข้อมูลผู้บริหาร: รายนาม ประวัติ รูปถ่าย และตำแหน่งของผู้บริหารระดับสูง -อำนาจหน้าที่: ข้อมูลกฎหมายที่จัดตั้งหรือกำหนดอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน -แผนการดำเนินงาน: แผนปฏิบัติราชการประจำปี และการรายงานผลตามกำหนด -ข้อมูลการติดต่อ: ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ อีเมล แผนที่	พ.ต.ท.ณฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
2. การบริหารงานและการปฏิบัติงาน	-คู่มือสำหรับประชาชน -คู่มือขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาการปฏิบัติงาน -สถิติการให้บริการ: ข้อมูลเชิงสถิติในการสรุปผลการให้บริการตามภารกิจ	
3. การบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	-แผนการใช้งบประมาณ แผนการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี -รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง : ข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	
4.การบริหารทรัพยากรบุคคลและจริยธรรม	-การบริหารงานบุคคล: หลักเกณฑ์แผนการพัฒนา -รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล -ประมวลจริยธรรม: ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	
5. การป้องกันการทุจริตและการมีส่วนร่วม	-นโยบาย No Gift Policy: ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ -การประเมินความเสี่ยงทุจริต: รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและมาตรการจัดการความเสี่ยงทุจริตประจำปี -แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต: แผนงานและผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม -ช่องทางร้องเรียนการทุจริต: ช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเบาะแสได้อย่างปลอดภัย	

3. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย 1 มาตรการ/กิจกรรม

การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ
บริการโดยสถานีตำรวจ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และ พนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำ ขั้นตอนการ ติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตของการบริการที่ดี มีความเป็น มิตร ใจกว้างและกิริยา อาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	พ.ต.ท.ณวฤทธิ์ แสงตา ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ บนสถานีตำรวจ ไว้ในจุด ที่มองเห็นได้ ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ป้ายพันธะสัญญา	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” จำนวน ๒ ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชนและด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำ สื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ “NoGift Policy” ประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการ ให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การ ให้บริการประชาชน และคนพิการ	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อ ราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถ ผู้มา ติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ	ร.ต.ต.เทียนชัย ขุนพรม

พ.ต.ท.

(ณวฤทธิ์ แสงตา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

7 / เม.ย. / 69

ผู้เสนอ

(ลงชื่อ) พ.ต.อ.

(วาทีศย์ โจรนไพฑูรย์)

ผกก.สน.วัดพระยาไกร

7 / เม.ย. / 69

ผู้ให้ความเห็นชอบ



การพัฒนายกระดับการให้บริการ ONE STOP SERVICE

เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ

ด้าน

ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

ผู้รับผิดชอบ

1 จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี



- ✓ จัดจุดประชาสัมพันธ์จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และพนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจในการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้งานและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ



• งานอำนวยความสะดวก

2 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ



- ✓ ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการบนสถานีตำรวจ ไว้ในจุดที่มองเห็นได้ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ



• งานอำนวยความสะดวก

3 ป้ายพันธะสัญญา



- ✓ ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ



• งานอำนวยความสะดวก

4 ภาพป้าย No Gift Policy



- ✓ จัดทำป้าย info graphic "No Gift Policy" จำนวน 2 ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชน และด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบน และ "No Gift Policy" ประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย



• งานอำนวยความสะดวก

5 ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ



- ✓ จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี



• งานอำนวยความสะดวก

6 ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน และคนพิการ



- ✓ จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ



• งานอำนวยความสะดวก



บริการด้วยใจ โปร่งใส เป็นธรรม เพื่อความเชื่อมั่นของประชาชน



สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร