

3. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งที่ 1/2568 วันที่ 8 ม.ค. 68 เวลา 13.00 น. ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สน.วัดพระยาไกร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และพิจารณาแต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

กำหนดผู้รับผิดชอบตาม มาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของ สน.วัดพระยาไกร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
1.จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ จัดทำป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี และต้องจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และพนักงานสอบสวน เพื่อบริการและให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้งานง่าย และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	พ.ต.ต.ณวุทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม
2.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ปรับปรุงป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ บนสถานีตำรวจ ไว้ในจุดที่มองเห็นได้ ง่าย และชัดเจน แก่ผู้ที่มาใช้บริการ	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม
3.ป้ายพันธะสัญญา	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธะสัญญา และการ นำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม
4.ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย info graphic “No Gift Policy” จำนวน ๒ ป้าย ติด ณ จุดบริการประชาชนและด้านหน้าสถานีตำรวจจัดและทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการ รับสินบนและ “No Gift Policy” ประกาศ ทางเว็บไซต์ของหน่วย	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม
5.ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนDownload คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม
6.ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ One Stop Service เช่น หนังสือพิมพ์ ที่นั่งพักผู้มาติดต่อราชการ มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี ที่จอดรถ ผู้มาติดต่อราชการ ห้องน้ำ/ห้องน้ำคนพิการ	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม

2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร
ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	-ประชาสัมพันธ์ ประกาศต่างๆ , มาตรการ ,คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่ ผลการปฏิบัติงานและภารกิจของสถานี ตำรวจ ให้ประชาชนทราบมากขึ้น -เพิ่มช่องทางการสื่อสาร ที่เข้าถึงง่าย เช่น แอปพลิเคชันและ โซเชียลมีเดีย	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.ภิมพัฒน์ นาคสมุทร
ผลการปฏิบัติงาน	ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานและภารกิจของสถานีตำรวจให้ ประชาชนทราบมากขึ้น ผ่านทางเว็บไซต์ และ โซเชียลมีเดีย ที่เข้าถึงง่าย	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม จ.ส.ต.ภิมพัฒน์ นาคสมุทร

3. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ ข้อมูล OIT		
O1 โครงสร้างและอำนาจ หน้าที่	โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายใน หน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาท ภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.ฉวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่ รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและ หัวหน้า แต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง	พ.ต.ต.ฉวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุง ข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป พื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/อำเภอ แขวง/ตำบล และจำนวนประชากร ระบุเดือนและปี ที่จัดทำข้อมูล	
03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ: กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้ ควรรู้เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหาร งานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีดำรวจที่ผ่านมาในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีดำรวจในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วยและช่องทางการถาม - ตอบ/รับ ฟังความคิดเห็น ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานที่สำรวจ หมายเหตุ: 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง 2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็นแนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานที่สำรวจ	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน	• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัย ในชีวิต และทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปัจุบันประมาณ พ.ศ. 2568 เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานที่สำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานที่สำรวจ นครบาลและสถานที่สำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ หลัก ของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ หน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น)	พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O7 รายงานการปฏิบัติ ราชการประจำเดือน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานที่สำรวจ แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของ สถานที่สำรวจ นครบาลและสถานที่สำรวจภูธร ในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	พ.ต.ท.หญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ ฝ่ายสอบสวน ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงาน พร้อมภาพถ่าย รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ส.ต.อ.ศิวาภรณ์ แก้วประเสริฐ ฝ่ายสืบสวน ส.ต.อ.รัตนชัย โยธินอุปมัย ฝ่ายจราจร ส.ต.ท.วิษณุ แสงมณี ฝ่ายป้องกันปราบปราม
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) -มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก
O10 E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ -รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 10 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยความสะดวก

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	สถิติผลการดำเนินงาน -สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) -แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย 1) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES 2) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด 3) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล -รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568) -ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค -มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568) -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี -ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567-มีนาคม 2568) กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน -สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย 1) ลำดับ 2) ปีงบประมาณ 3) ชื่อหน่วยงาน 4) อำเภอ 5) จังหวัด 6) กระทรวง 7) ประเภทหน่วยงาน 8) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง 9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) 10) แหล่งที่มาของงบประมาณ 11) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง 12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง 13) ราคากลาง (บาท) 14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) 15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก 16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP -ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568) -สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน -กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่ (16) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุดที่ กค 0405.4/5 322 ลงวันที่ 24 สิงหาคม 2560 ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นร่างข้อมูลไว้	
O16 หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล สถานีดำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนา กำลังพลซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีดำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น กรณี ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) -แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้า สถานีดำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษเนื้อหาของนโยบายประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ	พ.ต.ต.ณฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ -แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานเท่านั้น -แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงการนํานโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O19 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ: 1) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมีใช้กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก 2) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	พ.ต.ต.ณฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน -การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ -ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน -เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน -ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรม ต่อการรับสินบน) -ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.ฉวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O20 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ 1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน 2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน	พ.ต.ต.ฉวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม • แสดงคู่มือหรือแนวทางการ ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) • แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาท ภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.ฉวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง -แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ทรัพย์สินของราชการ -จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ ด.ต.ยุทธภูมิ พลบุรี ฝ่ายสอบสวน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สิน ของราชการได้อย่างถูกต้อง ของบริจาค -กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาคของสถานีดำรวจ -กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ -กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของบริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน -แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดี และรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ การรายงานผล - การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)	
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ -คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลและสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 -ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน	พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง ปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ 2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ 3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ 024 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนด ผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ 1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ให้กับผู้มารับบริการ 2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ 3) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงตา สว.อก. ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การพัฒนาปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	- สมัครใช้งานอีเมล ตร. - ส่งแบบฟอร์มขอใช้พื้นที่ฝากข้อมูลเว็บไซต์ไปยังของสถานี จาก บก.สสท. เพื่อขอพื้นที่ใช้งาน - ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และเข้ารับการอบรมจากวิทยากรของ บก.สสท. - ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจฝากไว้กับ เซิร์ฟเวอร์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ
การนำเข้าข้อมูล OIT บนเว็บไซต์ เข้าสู่ระบบ https://itap.nacc.go.th	- ศึกษาการนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์จากคู่มือ และเข้ารับการอบรมจากวิทยากรของ บก.สสท.การนำเข้าข้อมูลผลการประเมิน OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินให้ครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเข้าไปหาข้อมูลได้จริงจากระบบ https://itap.nacc.go.th และผู้กำกับ การสามารถอนุมัติได้	ด.ต.เทียนชัย ขุนพรม ฝ่ายอำนวยการ

การพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตามการพัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงดา สว.อก.สน.วัดพระยาไกร ดำเนินการออกคำสั่ง
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง	อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดข้อมูล ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนด	พ.ต.อ.วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร

ภาพกิจกรรม การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ



การเตรียมความในการขับเคลื่อนในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1

คำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)
และข้อมูลที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
ที่ ๔ /๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment :ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามที่ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ได้มีคำสั่ง ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ และการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนาการยกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) และการปรับปรุง/การพัฒนาการให้บริการ/ One Stop Service ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ดังนี้

๑. พันตำรวจตรีณวฤทธิ์ แสงตา ผู้ควบคุมปฏิบัติ(OIT) และการปรับปรุง/พัฒนาการให้บริการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๒. พันตำรวจโทหญิงดลฤทัย ศิริพรประสิทธิ์ รับผิดชอบ(OIT)ข้อ ๗
สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๓. ร้อยตำรวจตรียุทธภูมิ ผลบุรี รับผิดชอบ(OIT)ข้อ ๒๓
รองสารวัตรงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๔. ดาบตำรวจเทียนชัย ขุนพรม รับผิดชอบ(OIT)ข้อ ๑ -๒๕ /ผู้ดูแลระบบ
<https://itap.nacc.go.th> / เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ/รับผิดชอบการสื่อสาร
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๕. จำสับตำรวจกัมพัฒน์ นาคสมุทร รับผิดชอบการสื่อสาร บทบาทภารกิจ
ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร
๖. สิบตำรวจเอกรัตนชัย โยธินอุปมัย รับผิดชอบ(OIT)ข้อ ๗
ผู้บังคับหน่วยงานจราจร สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

รับผิดชอบ(OIT)ข้อ ๗

ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

รับผิดชอบ(OIT)ข้อ ๗

ผู้บังคับหน่วยงานสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

โดยมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ

๒. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร เป็นผู้ควบคุมการรวบรวมข้อมูล
 สาธารณะตามแบบตรวจ (OIT) , พัฒนาปรับปรุง การให้บริการ/One Stop Service ของสถานีตำรวจนครบาล
 วัดพระยาไกร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร รวบรวมผลการปฏิบัติของแต่ละฝ่าย พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกรทราบ และนำข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin)เพื่อนำข้อมูลเปิดเผยสู่สาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร ตามกำหนดเวลา

๔. เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ(Admin) ผู้ดูแลระบบ นำข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ เข้าสู่ระบบ <https://itap.nacc.go.th> / ภายในกรอบเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการในการขับเคลื่อนและรวบรวมข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานitäรรวจนครบาลวัดพระยาไกร ให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(วาทีตย์ โรจนไพฑูรย์)

ผู้กำกับการณ์นี้ตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

หัวหน้าสถานีตำรวจ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินฯ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 ครั้งที่ 2 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน และความคืบหน้าของดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมฯ ณ ห้องประชุมชั้น 3 สน.วัดพระยาไกร

พ.ต.อ.วาทีภัย โจรจนไพฑูรย์ ผกก.สน.วัดพระยาไกร เป็นประธานการประชุม วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมชั้น 3 สน.วัดพระยาไกร เพื่อเร่งรัด กำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ของคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อ ติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งได้รับแจ้งจาก พ.ต.ต.ณวฤทธิ์ แสงตา สว.อก.สน.วัดพระยาไกร ผู้ควบคุม การปฏิบัติในแต่ละด้าน มีผลการดำเนินการและความคืบหน้าของดำเนินการประเมินฯ ดังนี้

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้ดำเนินการครบแล้ว 100%
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยแต่ละฝ่ายได้ดำเนินการให้ ประชาชนร่วมทำแบบประเมินมีผลการดำเนินการของแต่ละฝ่าย ดังนี้

1.ฝ่ายอำนวยการ	จำนวน	17	คน
2.ฝ่ายสอบสวน	จำนวน	161	คน
3.ฝ่ายป้องกันปราบปรามจำนวน		138	คน
4.ฝ่ายสืบสวน	จำนวน	34	คน
5.ฝ่ายจราจร	จำนวน	19	คน

- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ดำเนินการนำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว จำนวน 15 ข้อมูล

ภาพกิจกรรม ประชุมเพื่อเร่งรัด กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ของคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ
2568 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งมีผลการดำเนินการและความคืบหน้าของดำเนินการประเมินฯ



รายงานการประชุม
การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

ครั้งที่ ๒ /๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลวัดพระยาไกร

เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.วาทีตย์	โรจนไพฑูรย์	ประธานคณะกรรมการ
๒. พ.ต.ท.ภุชณะ	จันทร์ประเสริฐ	คณะกรรมการ
๓. พ.ต.ท.วรราชธร	วาทะธรณะ	คณะกรรมการ
๔. พ.ต.ท.ภักทพล	แจ่มสีดา	คณะกรรมการ
๕. พ.ต.ท.นิวัฒน์	บรรณสาร	คณะกรรมการ
๖. พ.ต.ท.(หญิง)ดลฤทัย	ศิริพรประสิทธิ์	คณะกรรมการ
๗. พ.ต.ท.ชัยวัฒน์	อนันตพันธุ์	คณะกรรมการ
๘. พ.ต.ท.กาญจน์	เวฬุวรรณราช	คณะกรรมการ
๙. พ.ต.ท.วัฒนา	โสดา	คณะกรรมการ
๑๐. พ.ต.ต.ณวฤทธิ์	แสงตา	เลขานุการ/คณะกรรมการ
๑๑. ด.ต.เทียนชัย	ขุนพรม	ผู้ช่วยเลขานุการ/คณะกรรมการ
๑๒. ส.ต.อ.รัตนชัย	โยธินอุปัย	
๑๓. ส.ต.ท.วิชญ์	แสงมณี	
๑๔. ส.ต.ท.บวร	พันธุ์เกกิงอมร	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.วาทีตย์ รายงานผลความคืบหน้าการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๘ ประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ได้แก่ ๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ๒.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตามที่ได้รับรายงานจาก สารวัตรอำนาจการ ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service

๑. จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ดำเนินการเรียบร้อย
๒. ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ดำเนินการเรียบร้อย
๓. ป้ายพันธะสัญญา ดำเนินการเรียบร้อย
๔. ป้าย No Gift Policy ดำเนินการเรียบร้อย
๕. ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการดำเนินการเรียบร้อย
๖. การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก ดำเนินการเรียบร้อย

๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

- ได้ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของ สน. และผ่านโซเชียลมีเดีย เฟสบุ๊กของ สน. อย่างต่อเนื่อง

๓. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ได้ดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้ดำเนินการนำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะแล้ว จำนวน ๑๕ ข้อมูล

พ.ต.อ.วาทีตย์

ความคืบหน้าการดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แยกตามตัวชี้วัด

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนข้าราชการตำรวจได้ทำแบบวัดการรับรู้แล้วจำนวน ๑๐๐ %

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีจำนวนประชาชนร่วมทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก แยกเป็นแต่ละฝ่าย ดังนี้

๑.ฝ่ายอำนวยการ	จำนวน	๑๗	คน
๒.ฝ่ายสอบสวน	จำนวน	๑๖๑	คน
๓.ฝ่ายป้องกันปราบปรามจำนวน		๑๓๘	คน
๔.ฝ่ายสืบสวน	จำนวน	๓๔	คน
๕.ฝ่ายจราจร	จำนวน	๑๙	คน

กำชับให้หัวหน้างานทุกฝ่ายกำกับติดตามให้เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบให้จัดให้ประชาชนที่มาติดต่อราชการหรือผู้มาใช้บริการ ทำแบบวัดการรับรู้EIT เป็นประจำทุกวันจนกว่าจะครบตามจำนวนที่กำหนด

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒.

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ลง ๕ ม.ค.๒๕๖๗

มติที่ประชุม

- รับรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ ลง ๕ ม.ค.๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓. ข้อสั่งการ

พ.ต.อ.วาทีตย์

กำชับผู้บังคับบัญชาทุกฝ่ายเร่งรัดแจ้งเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ช่วยประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้ได้ครบตามเกณฑ์ที่กำหนดและตามกรอบเวลา

ส่วนข้อมูลที่ต้องเปิดเผยสู่สาธารณะ (OIT) ผ่านทางเว็บไซต์ของสน. ให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ เม.ย.๖๘

มติที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

พ.ต.อ.วาติตย์

ประกาศ แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม สำหรับเจ้าหน้าที่ของตำรวจ ที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักธรรมาภิบาล ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถให้ประชาชน ตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน

๒. ยึดถือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณราชการ

๓. ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครัว และพวกพ้อง

๔. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๕. ไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเอง

๖. ไม่นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๗. ไม่นำข้อมูลลับหรือข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น

๘. ไม่ทำงานพิเศษที่ดำเนินกิจการหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงานหรือสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ทางราชการ ที่กระทบต่อความมี อิศระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ หรือเป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน โดยใช้ความรู้หรือ อิทธิพลจากปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวก พ้อง

๙. แสดงออกถึงการไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต

๑๐. หลบเลี่ยงการคบหากับผู้มีพฤติกรรมไม่สุจริต

๑๑. ยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

กำชับ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการ ตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจของสถานีตำรวจนครบาลวัดพระยา ไกรอย่างเคร่งครัด และการปฏิบัติงานควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ข้าราชการตำรวจทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ

ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่แนวทางฯ ผ่านเว็บไซต์ สน.และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ห้องบริการประชาชน ชั้นที่ ๑ ของอาคารที่ทำการ

มติที่ประชุม

- รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ต.

(ณวฤทธิ์ แสงดา)

สว.อก.สน.วัดพระยาไกร

รายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(วาติตย์ ไรจนไพฑูรย์)

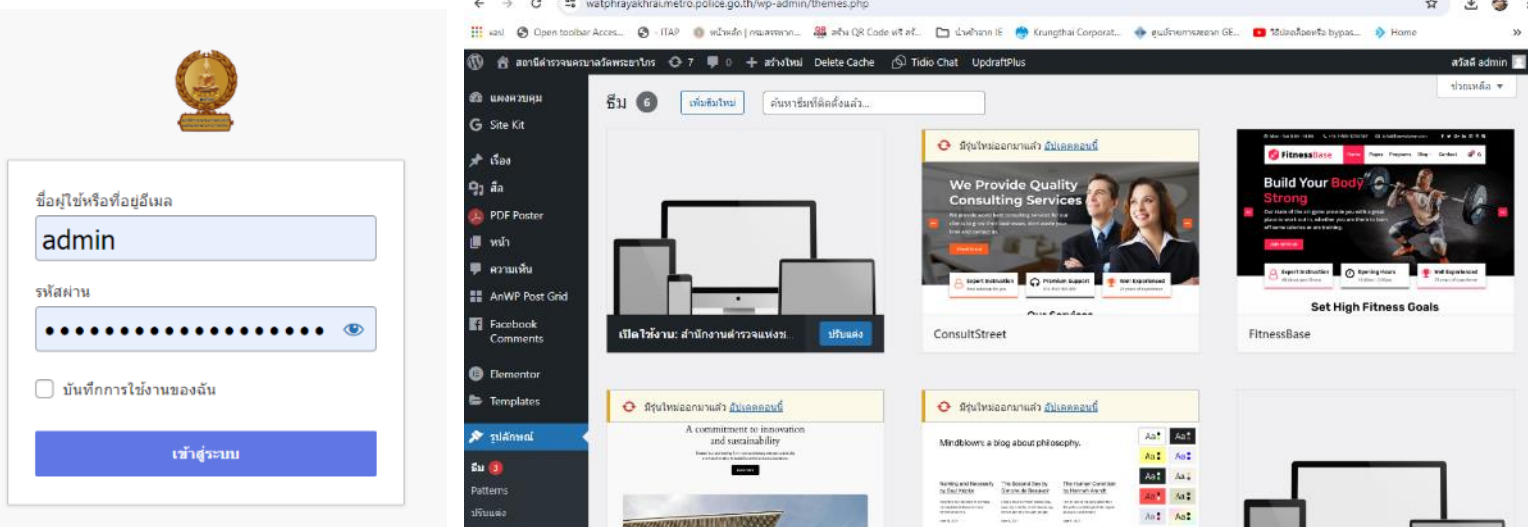
ผกก.สน.วัดพระยาไกร

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

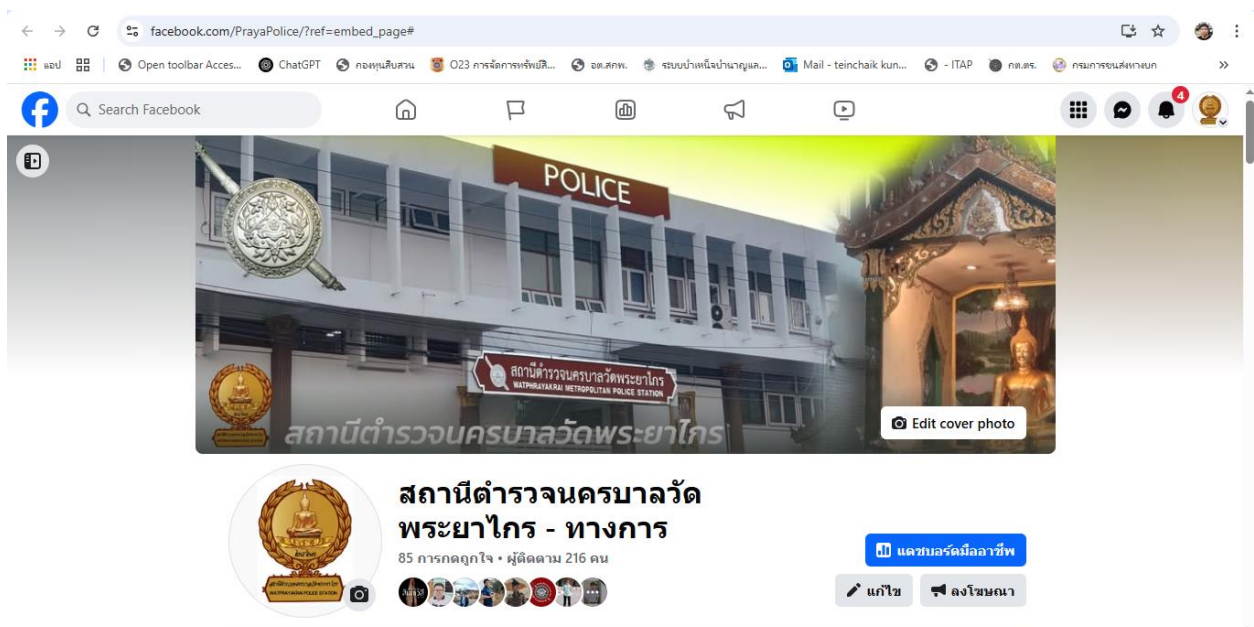
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ผลดำเนินการ
การปรับปรุงเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจ	-ปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยและสามารถรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่ สาธารณะได้ -ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของสถานี

การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจผ่านระบบ WordPress เพื่อรองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT



การปรับปรุงข้อมูลให้มีความทันสมัยบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจผ่านระบบ WordPress รองรับการเปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณะได้



ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ facebook ให้มีความสัมพันธ์กับเว็บไซต์หลักของ สน.วัดพระยาไกร

